

Утверждаю»

Генеральный директор

ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»



«Утверждаю»

Президент

ФПАД России



«Утверждаю»

Председатель

ПАРРиС России



ПОЛОЖЕНИЕ

*об индивидуальном негосударственном пенсионном
обеспечении работников*

*ФГУП «Государственная корпорация по организации
воздушного движения в Российской Федерации»,
Федерального профсоюза авиационных диспетчеров
России, Профсоюза авиарботников радиолокации,
радионавигации и связи России*

(ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ НПО)

Редакция № 3

от «1 » октября 2013 г.

Вводится в действие с

1 января 2014 года

Москва

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	стр.3
2. Функции субъектов индивидуальной негосударственной пенсионной системы	стр.5
3. Порядок осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения	стр.7
4. Условия назначения и отказа в назначении дополнительной корпоративной негосударственной пенсии	стр.10
5. Порядок назначения и выплаты негосударственной пенсии	стр.12
6. Налоговые стимулы в негосударственном пенсионном обеспечении	стр.13
7. Контроль в негосударственной пенсионной системе	стр.14
8. Заключительные положения	стр.14

1. Общие положения.

ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации» (далее – Предприятие) совместно с Федеральным профсоюзом авиационных диспетчеров России (ФПАД России) и Профсоюзом авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРиС России) (далее – Профсоюзы) последовательно осуществляют меры, направленные на повышение уровня социальной защищенности работников и развивают принципы социального партнерства.

«Положение об индивидуальном НПО» в настоящей редакции устанавливает порядок и условия:

- формирования работниками Предприятия и Профсоюзов индивидуальных пенсионных резервов для обеспечения более высокого уровня негосударственного пенсионного обеспечения;
- предоставления дополнительной корпоративной негосударственной пенсии работникам Предприятия и Профсоюзов, которые осуществляют индивидуальное негосударственное пенсионное обеспечение, внося пенсионные взносы из личных средств.

Предприятие и Профсоюзы осуществляют свои пенсионные программы независимо друг от друга на основании пенсионных договоров с некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «Авиаполис» (далее – фонд).

Целью корпоративной пенсионной программы является создание негосударственной пенсионной системы, которая обеспечит работникам при выходе на пенсию получение дохода на уровне 40-60 % от среднего заработка по Российской Федерации, учитывая государственное пенсионное обеспечение и страхование. Достигнуть такого уровня пенсионного обеспечения, не превышая при этом приемлемой финансовой нагрузки на личный бюджет работника, возможно при условии вхождения работника в пенсионную программу, как можно раньше с начала трудовой деятельности с тем, чтобы оптимальный накопительный период составлял 15-30 лет. Однако формирование необходимых пенсионных резервов возможно также за более короткий период времени и определяется желанием работника и его финансовыми возможностями.

Настоящее Положение основано на нормах действующего законодательства Российской Федерации и реализует совокупность условий для использования работниками Предприятия и Профсоюзов индивидуальных схем формирования пенсионных резервов для финансирования собственных негосударственных пенсий.

Нормы настоящего Положения в части предоставления работникам дополнительной корпоративной негосударственной пенсии действуют в совокупности с нормами «Положения о корпоративном НПО» и обеспечивают одинаковый порядок получения негосударственного пенсионного обеспечения работниками Предприятия и Профсоюзов.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через некоммерческую организацию социального обеспечения «Негосударственный пенсионный фонд «Авиаполис» (НО «НПФ «Авиаполис», далее - фонд). Учредителями НО «НПФ «Авиаполис» являются ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России.

Индивидуальные пенсионные схемы № 1, №2 и № 4, на основе которых работники могут заключать пенсионные договоры, приведены в Пенсионных правилах фонда в действующей редакции (размещены на официальном сайте фонда по адресу: www.npf-aviapolis.ru).

Совместное финансирование работодателями и работниками негосударственных пенсий позволит работникам иметь более высокую материальную базу на пенсионный период жизни и повысит экономическую безопасность работников, участвующих в пенсионной программе.

Основные понятия, используемые в целях настоящего положения:

- **работник** – физическое лицо, осуществляющее (осуществлявшее) трудовую деятельность в Предприятии или в Профсоюзах;
- **пенсионный договор** – договор негосударственного пенсионного обеспечения между вкладчиком негосударственного пенсионного фонда и фондом, в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в фонд, а фонд обязуется выплачивать участнику фонда негосударственную пенсию;
- **вкладчик** – физическое лицо, которое является стороной пенсионного договора и уплачивает пенсионные взносы в фонд. Вкладчик может уплачивать пенсионные взносы как в свою пользу, так и в пользу другого физического лица (лиц), например, в пользу жены или иного родственника;
- **участник** – физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии или лицо, которое является выгодоприобретателем по договору.

(Вкладчик, который заключил пенсионный договор в свою пользу, является одновременно участником.);

- **пенсионный взнос** – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора;
- **пенсионная схема** – совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов и выплат негосударственной пенсии;
- **негосударственная пенсия** – денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора;
- **пенсионные основания** – основания приобретения участником права на получение негосударственной пенсии, установленные на момент заключения пенсионного договора законодательством Российской Федерации;
- **выкупная сумма** – денежные средства, выплачиваемые фондом вкладчику или участнику, либо переводимые в другой фонд при расторжении пенсионного договора;
- **лицевой счет** – пополняемый счет, открытый участником в Сберегательном или ином банке Российской Федерации, или в зарубежном банке в стране проживания участника, на который фонд перечисляет пенсию участника или выкупную сумму;
- **именной пенсионный счет** – форма аналитического учета в фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление и выплаты негосударственных пенсий и выкупных сумм участнику;
- **пенсионные резервы** – совокупность средств, находящихся в собственности фонда и предназначенных для исполнения фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионными договорами;
- **пенсионные правила фонда** – документ, определяющий порядок и условия исполнения фондом обязательств по пенсионным договорам;
- **комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению (пенсионная комиссия)** – орган, координирующий работу по негосударственному пенсионному обеспечению на Предприятии в целях назначения корпоративных негосударственных пенсий (основной и дополнительной). Состав комиссии утверждается приказом по Предприятию, согласованным с Профсоюзами (в части их представителей в составе комиссии);
- **совет фонда** – высший орган управления фонда, который осуществляет общее руководство деятельностью фонда и состоит из представителей учредителей фонда; **попечительский совет фонда** – орган, созданный в целях надзора за деятельностью фонда и защиты интересов его вкладчиков и участников. Состоит из полномочных

представителей вкладчиков и участников. Члены попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно;

- **ревизионная комиссия фонда** – орган, обеспечивающий оперативный контроль за финансовой и хозяйственной деятельностью фонда. Состоит из представителей учредителей фонда, которые назначаются советом фонда;
- **система ОрВД** – структурные подразделения предприятий гражданской авиации, выполняющие функции по планированию, координированию и управлению воздушным движением, а также радиотехническому обеспечению полетов и связи.

2. Функции субъектов индивидуальной негосударственной пенсионной системы.

2.1. Для осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения фонд и вкладчик заключают типовой индивидуальный пенсионный договор. Номерной бланк типового пенсионного договора, подписанный со стороны фонда и скрепленный его печатью, работник получает по месту работы.

Ответственность за организацию процесса заключения работниками индивидуальных пенсионных договоров с фондом и за перечисление пенсионных взносов работников через бухгалтерии генеральной дирекции Предприятия, филиалов (центров) или бухгалтерии Профсоюзов в фонд возлагается на руководителей соответствующих подразделений Предприятия и руководителей Профсоюзов.

Работник вписывает в бланк договора размер и периодичность своего пенсионного взноса (для схемы № 1).

В случае выбора схемы № 2 (пожизненные пенсионные выплаты) или № 4 (установленные в момент заключения договора пенсионные выплаты) заполнение бланка договора вкладчик производит в соответствии с прилагаемой к договору инструкцией.

Работник имеет право на изменение пенсионной схемы в накопительный период, то есть на переход со схемы № 1 (выплаты пенсии в течение не менее 5 лет) на схему № 2 (выплаты пенсии пожизненно)

Пенсионный договор должен содержать следующие основные положения:

- фамилию, имя и отчество вкладчика, его индивидуальный номер налогоплательщика – ИНН, паспортные и адресные данные, а также реквизиты фонда;
- сведения о предмете договора;
- положения о правах и обязанностях сторон по внесению взносов и выплате пенсий, а также об ответственности сторон;
- положения о порядке и условиях внесения пенсионных взносов;
- сведения о пенсионной схеме;
- пенсионные основания;
- положения о порядке выплаты негосударственной пенсии;
- срок действия, порядок и условия изменения и расторжения договора;
- порядок урегулирования споров;
- иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

2.2. Субъекты системы негосударственного пенсионного обеспечения выполняют следующие функции:

Фонд:

открывает вкладчику именной пенсионный счет и в соответствии с пенсионными правилами фонда аккумулирует на нем поступающие от вкладчика пенсионные взносы и начисляемый фондом доход;

формирует и размещает в соответствии с законодательством Российской Федерации пенсионные резервы в целях обеспечения их прироста в интересах вкладчиков/участников;

знакомит вкладчика со всеми изменениями и дополнениями, вносимыми в пенсионные правила, а также с другими документами, влияющими на исполнение обязательств по пенсионному обеспечению участника;

осуществляет актуарные расчеты для оценки пенсионных обязательств фонда;

осуществляет назначение и выплаты участникам негосударственных пенсий в соответствии с условиями пенсионного договора;

предоставляет вкладчикам/участникам информацию о состоянии их именных пенсионных счетов и о деятельности фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Предприятие, Профсоюзы:

информируют работников об условиях и порядке осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения, о нормах настоящего положения, пенсионных правил фонда и об условиях пенсионного договора;

организуют на местах работу по заключению работниками индивидуальных пенсионных договоров с фондом и обеспечивают отправку второго экземпляра подписанного работником договора в фонд;

обеспечивают сохранность номерных бланков пенсионных договоров;

организуют процесс регулярного перечисления в фонд пенсионных взносов работников через бухгалтерии филиалов (центров), профсоюзов и реестров для идентификации взносов работников.

Вкладчик:

вносит в фонд пенсионные взносы в соответствии с пенсионным договором;

в соответствии с пенсионным договором и пенсионными правилами предоставляет фонду информацию о себе (и об участнике, если участник другое физическое лицо), необходимую для ведения фондом персонифицированного учета и выплаты негосударственных пенсий;

в 30-дневный срок сообщает фонду об изменениях своего адреса, паспортных и иных учетных данных, влияющих на исполнение обязательств по пенсионному договору и обязанностей фонда как налогового агента.

2.3. Вкладчик/участник в соответствии с пенсионными правилами фонда вправе расторгнуть с фондом индивидуальный пенсионный договор. При этом вкладчику/участнику выплачивается выкупная сумма. Выкупная сумма рассчитывается в соответствии с пенсионными правилами фонда и включает пенсионные взносы, внесенные в фонд из личных средств, и доход, начисленный фондом. При выплате выкупной суммы доход, начисленный фондом вкладчику/участнику, подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в соответствии с действующим налоговым законодательством Российской Федерации.

2.4. Пенсионные резервы, отраженные на именном пенсионном счете вкладчика/участника и сформированные из личных пенсионных взносов и дохода, начисленного фондом, являются объектом наследования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и пенсионными правилами фонда.

3. Порядок осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения.

3.1. Индивидуальные пенсионные резервы формируются на основе пенсионных взносов вкладчиков, предусмотренных пенсионным договором (регулярных или единовременных) и дохода, начисляемого фондом в размере не ниже уровня инфляции в расчете за весь период накопления.

Регулярные взносы рекомендуется устанавливать в размере не менее 500 руб./мес.

Максимальный размер пенсионного взноса не ограничен.

Распределение дохода, полученного фондом, производится на именные пенсионные счета вкладчиков/участников на основании решения совета фонда.

3.2. Работники Предприятия, желающие заключить индивидуальные пенсионные договоры, обращаются в пенсионную комиссию по месту работы (пенсионная комиссия филиала), а работники Профсоюзов в исполнительные органы Профсоюзов, где получают бланк договора, согласно выбранной работниками пенсионной схеме.

Бланк договора является номерным и составлен в двух экземплярах, которые работник заполняет и подписывает собственноручно с указанием даты подписания им договора. Первый экземпляр договора работник оставляет себе, а второй передает администрации для отправки его в фонд. С момента заключения пенсионного договора работник выступает как вкладчик.

Работники вправе заключить пенсионный договор, обратившись непосредственно в фонд.

3.3. Пенсионные взносы вкладчики могут переводить в фонд самостоятельно через отделения банков, почты или через бухгалтерию по месту работы на основании личных заявлений о перечислении части заработной платы в фонд. Для идентификации пенсионных взносов в фонде вкладчик в заявлении в бухгалтерию приводит сведения о заключенном им пенсионном договоре:

номер и дату договора;

размер и периодичность пенсионных взносов (ежемесячно, ежеквартально, разово всю расчетную сумму взноса и т.д.);

При перечислении пенсионных взносов вкладчиков в фонд бухгалтерия указывает приведенные сведения в платежном поручении или в специальной справке (реестре для идентификации пенсионных взносов) в разрезе вкладчиков, которая направляется в фонд заказной корреспонденцией или электронной почтой. В данной справке указывается, к какому платежному поручению (№ и дата) она относится. Справки (реестры) готовит бухгалтерия филиала (центра) Предприятия или Профсоюза. Справку подписывает исполнитель и заверяет ее печатью подразделения Предприятия или Профсоюза.

Администрация Предприятия/исполнительные органы Профсоюза не вправе отказать вкладчикам в предоставлении услуги по перечислению пенсионных взносов. Данная услуга оказывается вкладчикам безвозмездно.

3.4. В день получения фондом второго экземпляра подписанного вкладчиком пенсионного договора пенсионный фонд открывает вкладчику именной пенсионный счет, дата открытия которого соответствует дате подписания вкладчиком пенсионного договора. На именном пенсионном счете фонд отражает поступающие пенсионные взносы, начисляемый доход, производимые пенсионные выплаты, а также в случае расторжения вкладчиком пенсионного договора выплату выкупной суммы или ее перевод в другой пенсионный фонд по усмотрению вкладчика.

Фонд информирует вкладчиков/участников о состоянии их пенсионных счетов не реже одного раза в год. Фонд предоставляет вкладчикам/участникам по их письменному запросу информацию о состоянии пенсионных счетов на текущую дату.

Информация о состоянии именных пенсионных счетов является конфиденциальной. Фонд не вправе передавать ее третьим лицам, за исключением правопреемников вкладчиков и участников. Указанная информация может быть передана третьим лицам только по требованию следственных, судебных и налоговых органов в установленных законодательством Российской Федерации случаях.

Нарушением режима конфиденциальности не будет считаться предоставление фондом сведений пенсионной комиссии Предприятия о величине суммарных пенсионных взносов вкладчика, так как эти сведения необходимы для рассмотрения комиссией вопроса о назначении вкладчику дополнительной корпоративной негосударственной пенсии (п.3.6.3 настоящего Положения). Члены пенсионной комиссии не вправе разглашать указанные сведения.

3.5. Вкладчик/участник, имеющий пенсионные основания, установленные действующим законодательством Российской Федерации, имеет право на негосударственную пенсию.

3.6. Участник, который имеет основания для назначения пенсии и осуществляет (осуществляет) индивидуальную пенсионную программу, может получать одновременно негосударственные пенсии следующих видов.

3.6.1. Основная корпоративная негосударственная пенсия по коллективной пенсионной схеме № 3 пенсионных правил фонда.

Назначается фондом в соответствии с решением пенсионной комиссии Предприятия (исполнительных органов Профсоюзов) по представлению пенсионных комиссий филиалов за счет пенсионных резервов, сформированных Предприятием или Профсоюзами на солидарных пенсионных счетах в фонде в соответствии с «Положением о корпоративном НПО». Размер данной пенсии периодически индексируется. Размер и сроки индексации утверждаются решением пенсионной комиссии Предприятия/исполнительных органов Профсоюзов и фондом.

Основная корпоративная пенсия назначается на период: «До исчерпания средств, выделенных с солидарного пенсионного счета на выплатной именной счет участника, но не менее чем на 5 лет».

Право распоряжения пенсионными резервами, выделенными участнику для его негосударственного пенсионного обеспечения вкладчиком-юридическим лицом (Предприятием, Профсоюзом), как правило, участнику не передается, и наследование

пенсионных резервов правопреемниками участника не производится. В случае смерти участника-получателя пенсии остаток выделенных ему пенсионных резервов возвращается фондом на солидарный счет Предприятия/Профсоюза соответственно для обеспечения последующих пенсионных выплат.

3.6.2. Индивидуальная негосударственная пенсия по индивидуальной пенсионной схеме № 1 или 2, или 4 пенсионных правил фонда по выбору вкладчика, заключившего индивидуальный пенсионный договор с фондом.

3.6.2.1. Схемы № 1 и № 4.

По схеме № 1 пенсия выплачивается в течение определенного срока в расчетном размере. Размер ежемесячной пенсии рассчитывается фондом на момент назначения пенсии по согласованию с вкладчиком/участником и зависит от объема пенсионных резервов, имеющихся на именном пенсионном счете, и выбранного вкладчиком/участником срока пенсионных выплат.

Вкладчику/участнику рекомендуется унифицировать срок пенсионных выплат по схеме № 1 с корпоративной пенсией, указанной в п. 3.6.1. настоящего Положения (то есть не менее 5 лет). Выбранный срок выплат пенсии указывается в заявлении участника.

По схеме № 4 пенсия выплачивается в течение определенного срока, но в размере, заранее установленном при заключении пенсионного договора между вкладчиком и фондом. Выплата пенсии в установленном заранее размере обеспечивается строго установленным обязательством вкладчика производить пенсионные взносы в объеме, с периодичностью и продолжительностью внесения пенсионных взносов, как это указано в пенсионном договоре на основе актуарных расчетов согласно пенсионным правилам фонда.

Пенсионные резервы по схемам № 1 и № 4 на основании пенсионных правил фонда являются объектом наследования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как в период накопления, так и в период выплат.

3.6.2.2. Схема № 2.

По схеме № 2 пенсия выплачивается пожизненно. Размер ежемесячной пожизненной пенсии рассчитывается фондом на момент назначения пенсии и зависит от объема пенсионных резервов, имеющихся на именном пенсионном счете, пола и возраста вкладчика/участника в момент назначения пенсии.

Пенсионные резервы по данной схеме в соответствии с пенсионными правилами фонда являются объектом наследования только в период накопления. С момента назначения пожизненной пенсии наследование по данной схеме не производится.

3.6.3. Дополнительная корпоративная негосударственная пенсия по коллективной пенсионной схеме № 3.

Дополнительная корпоративная негосударственная пенсия назначается Предприятием/Профсоюзом за усилия индивидуального вкладчика по повышению собственной социальной защищенности, то есть за участие в индивидуальной пенсионной программе.

Источником данной пенсии являются пенсионные резервы, которые дополнительно к основной корпоративной негосударственной пенсии по п. 3.6.1. настоящего Положения выделяются Предприятием/Профсоюзом со своего солидарного счета индивидуальному вкладчику/участнику.

Размер данной пенсии определяется фондом на основе актуарных расчетов при сроке выплат, аналогичном пенсии по п. 3.6.1. настоящего Положения.

Право распоряжения выделенными Предприятием/Профсоюзом средствами для финансирования дополнительной корпоративной негосударственной пенсии участнику не передается. Данные пенсионные резервы правопреемниками участника не наследуются.

В случае приостановления выплат участнику основной корпоративной негосударственной пенсии выплата дополнительной негосударственной корпоративной пенсии также приостанавливается.

В случае выплаты участнику выкупной суммы по пенсионным схемам №1 и № 4 в период выплат, выплата дополнительной корпоративной пенсии участнику также прекращается, остаток средств на счете возвращается на солидарный счет Предприятия/Профсоюза.

3.7. По каждому виду негосударственной пенсии фонд ведет отдельный аналитический учет путем открытия каждому вкладчику/участнику отдельных именных пенсионных счетов.

4. Условия назначения или отказа в назначении дополнительной корпоративной негосударственной пенсии

4.1. Решение о назначении или об отказе в назначении работнику дополнительной корпоративной негосударственной пенсии является безусловной прерогативой Предприятия/Профсоюза.

4.2. Условия, приведенные в настоящем пункте, являются обязательными для назначения работнику дополнительной корпоративной негосударственной пенсии и выделения Предприятием/Профсоюзом соответствующих средств со своего солидарного счета в фонде для ее финансирования:

а) нормы настоящего положения имеют силу только в отношении самих работников Предприятия/Профсоюзов и не распространяются на других лиц, в пользу которых работник-вкладчик может заключить индивидуальный пенсионный договор (например, на родственников вкладчика);

б) решение о назначении пенсии принимает пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза индивидуально по каждому работнику;

в) право на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию имеют работники при наличии пенсионных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, со дня прекращения трудовой деятельности в структурных подразделениях Предприятия или Профсоюзах при увольнении из Предприятия/Профсоюза.

Однако в соответствии с целями кадровой политики решения о назначении пенсии могут быть приняты в отношении работников, имеющих право на пенсию, но продолжающих трудовую деятельность;

г) обязательным условием для приобретения права на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию для работников, получивших пенсионные основания во время работы в Предприятии/Профсоюзах, является наличие стажа работы (службы) не менее 10 лет в системе ОрВД (предприятия по ИВП и УВД, военные секторы Главного, Зональных и

Районных центров ЕС ОрВД), профсоюзах ФПАД России и ПАРРиС России.

Обязательным условием для приобретения права на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию для работников, которые получили пенсионные основания до начала трудовой деятельности в Предприятии, является наличие стажа работы не менее 10 лет непосредственно в Предприятии или аппаратах Минтранса России, подведомственных ему федеральных службах и агентствах, Росаэронавигации.

В стаж работы не включается период прохождения военной службы по призыву.

д) работник должен иметь действующий не менее 12 полных месяцев индивидуальный пенсионный договор с фондом и открытый фондом работнику в рамках индивидуального пенсионного договора именной пенсионный счет, на который работник-вкладчик не менее 12 месяцев перечисляет регулярные пенсионные взносы в предусмотренном договором размере, либо не менее, чем за 12 месяцев до увольнения на пенсию, внес по согласованию с фондом единовременный пенсионный взнос в размере расчетной стоимости пенсионных обязательств;

е) пенсионные средства, выделенные работнику для финансирования дополнительной корпоративной негосударственной пенсии, могут быть использованы исключительно в виде регулярных пенсионных выплат, не могут быть получены единовременно и не подлежат наследованию правопреемниками работника.

4.3. При соблюдении норм, указанных в п. 4.2. настоящего положения, работнику (вкладчику, участнику фонда) Предприятием/Профсоюзом выделяются дополнительные средства пенсионных резервов по принципу «рубль на рубль» в объеме суммарных индивидуальных пенсионных взносов, которые вкладчик произвел к моменту обращения в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительный орган Профсоюза за назначением корпоративной негосударственной пенсии, но не более 200 тыс. рублей, без учета дохода, начисленного фондом. В случае, если суммарные индивидуальные пенсионные взносы вкладчика составляют более 200 тыс. рублей, пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза вправе рассмотреть вопрос в особом порядке. Данные по объему учтенных на именованном пенсионном счете индивидуальных пенсионных взносов вкладчика предоставляются пенсионной комиссии Предприятия/исполнительному органу Профсоюза фондом.

В случае изменения максимальной величины дополнительных средств пенсионных резервов, выделяемых работнику, величина ранее выделенных средств изменяется (с учетом взносов работника).

4.4. В случае прекращения трудовых отношений работника с Предприятием/Профсоюзом в накопительный период до выхода работника на пенсию, дополнительные средства пенсионных резервов могут быть выделены работнику (с учетом ограничений по максимальной сумме в 200 тыс. руб.) или же Предприятие/Профсоюз вправе отказать в их выделении:

а) в случае прекращения трудовых отношений по соглашению сторон (ст.78 Трудового кодекса Российской Федерации) – дополнительные средства выделяются в размере 100 % от суммарных пенсионных взносов вкладчика, учтенных на именованном накопительно-выплатном пенсионном счете вкладчика на момент увольнения;

б) в случае прекращения трудовых отношений по инициативе работника (по собственному желанию – ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации) – дополнительные средства выделяются в размере 50 % от суммарных пенсионных взносов вкладчика, учтенных на именованном накопительно-выплатном пенсионном счете вкладчика на момент увольнения, при условии, что период накопления, рассчитанный от даты поступления первого пенсионного взноса вкладчика до даты поступления последнего пенсионного взноса на именной счет, превышает срок, оставшийся до получения вкладчиком пенсионных оснований;

В случае, если период накопления равен времени, остающемуся до получения вкладчиком пенсионных оснований, или меньше его, Предприятие/Профсоюз вправе отказать работнику в выделении дополнительных средств пенсионных резервов.

в) в случае прекращения трудовых отношений по инициативе Предприятия/Профсоюза (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации) – дополнительные средства выделяются в размере:

- 100 % от суммарных пенсионных взносов вкладчика, учтенных на именном накопительно-выплатном пенсионном счете вкладчика, если трудовые отношения прекращены по основаниям, предусмотренным п.2, п.4 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации,

- 50 % от суммарных пенсионных взносов вкладчика, учтенных на именном накопительно-выплатном пенсионном счете вкладчика, если трудовые отношения прекращены по основаниям, предусмотренным п.5 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если трудовые отношения прекращены по основаниям, предусмотренным пунктами 6 - 12 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, Предприятие/Профсоюз вправе отказать работнику в выделении дополнительных средств пенсионных резервов.

г) в случае прекращения трудовых отношений по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации), Предприятие/Профсоюз вправе отказать работнику в выделении дополнительных средств пенсионных резервов, если отношения прекращены по основаниям, предусмотренным п.4, п.п.6, 7, 8, 10 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок назначения и выплаты негосударственной пенсии

5.1. Негосударственная пенсия по индивидуальным пенсионным схемам № 1, 2 и 4 может быть назначена с месяца, следующего за тем, в котором фонд получил письменное заявление вкладчика с предложением начать пенсионные выплаты в его адрес (в адрес его участника). При этом вкладчик должен предоставить в фонд заявление по установленным фондом формам, а также ксерокопии государственного пенсионного удостоверения и паспорта.

5.2. Негосударственная пенсия по коллективной пенсионной схеме № 3 назначается неработающему пенсионеру с месяца, в котором пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза приняли решение о назначении пенсии.

5.3. Выплата негосударственной пенсии на территории Российской Федерации осуществляется фондом один раз в месяц безналичным переводом денежных средств на лицевой счет участника-получателя пенсии, открытый по месту его проживания в подразделении Сберегательного банка России или иного банка. Фонд производит выплаты пенсий за текущий месяц в период: последняя декада месяца - 10 число следующего месяца. Фонд вправе осуществлять выплаты ранее указанного срока.

При переезде участника на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации перечисление ему негосударственной пенсии по его заявлению производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июля 2002 г. № 510 «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации». В этом случае расходы по перечислению могут покрываться за счет участника-получателя пенсии, а вид валюты, в которой будет выдаваться пенсия по месту получения, не зависит от фонда.

Фонд не несет ответственности за неполучение/несвоевременное получение участником пенсии в связи с ошибками и недостоверностью личных реквизитов и реквизитов лицевого

счета, которые указал вкладчик/участник в пенсионном договоре и заявлении на выплату пенсии.

5.4. Выплата всех видов негосударственной пенсии может осуществляться фондом единым платежом.

5.5. При выплате негосударственной пенсии фонд как налоговый агент в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации удерживает налог на доходы физических лиц. При этом пенсионные выплаты из пенсионных резервов, сформированных за счет личных взносов вкладчика и начисленного фондом дохода, не подлежат налогообложению согласно действующему в настоящее время законодательству Российской Федерации.

5.6. Выплата индивидуальной негосударственной пенсии участнику приостанавливается в следующих случаях:

- признания участника безвестно отсутствующим;
- возврата банком денежных средств, перечисленных на лицевой счет участника (до устранения фондом и участником причин возврата средств);
- если участник не представил в фонд в установленные пенсионным договором сроки подтверждение своих адресных регистрационных данных;
- наличия у фонда оснований предполагать о смерти участника. При этом фонд должен предпринять соответствующие действия для фактического выяснения данного вопроса.

Приостановленная выплата негосударственной пенсии участнику возобновляется с месяца, следующего за тем, в котором участник уведомил фонд об устранении причин, вызвавших приостановление пенсионных выплат.

5.7. Выплата индивидуальной негосударственной пенсии участнику прекращается:

- в случае его смерти;
- в случае его отказа от получения негосударственной пенсии;
- в случае расторжения вкладчиком/участником пенсионного договора.

6. Налоговые стимулы в негосударственном пенсионном обеспечении

6.1. Российская Федерация, реализуя социальную политику в области пенсионного обеспечения, поощряет усилия граждан-вкладчиков, занимающихся собственным негосударственным пенсионным обеспечением. Поощрение осуществляется в виде получения вкладчиками – налогоплательщиками социальных налоговых вычетов при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

6.2 Согласно Налоговому Кодексу Российской Федерации социальный налоговый вычет предоставляется конкретному человеку «в сумме уплаченных налогоплательщиком в налоговом периоде пенсионных взносов по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному (заключенным) налогоплательщиком с негосударственным пенсионным фондом в свою пользу и (или) в пользу супруга (в том числе в пользу вдовы, вдовца), родителей (в том числе усыновителей), детей – инвалидов (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), - в размере фактически произведенных расходов, но в совокупности не более 120 000 рублей». Таким образом, подлежат возврату 13 % от суммы внесенных пенсионных взносов, величина которых не превышает 120 000 рублей в год.

7. Контроль в негосударственной пенсионной системе

Контроль за достижением целей, поставленных перед корпоративной пенсионной системой осуществляют ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России, а также попечительский совет фонда и ревизионная комиссия фонда.

Вкладчики и участники вправе обратиться в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительные органы Профсоюзов, в попечительский совет и в фонд за разъяснением по любым вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, а также направлять свои жалобы, замечания и предложения по улучшению организации негосударственного пенсионного обеспечения (в том числе в ревизионную комиссию фонда) по следующим адресам:

пенсионная комиссия Предприятия, ревизионная комиссия фонда– 125993, г.Москва, Ленинградский проспект, 37, корп. 7;

попечительский совет - 167610, г.Сыктывкар, ул. Коммунистическая, д.62-А. Председатель совета – директор филиала «Аэронавигация Северного Урала» ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Захаров Владимир Григорьевич;

Некоммерческая организация «Негосударственный пенсионный фонд «Авиаполис»:

Исполнительный директор – Луговкин Валерий Борисович, 125424, г.Москва, Волоколамское шоссе, д.73., офис 215, тел./факс (495) 780-34-52.

8. Заключительные положения

8.1. Фонд ежегодно информирует стороны пенсионного договора о результатах актуарного оценивания достаточности пенсионных резервов фонда для выполнения обязательств и о результатах независимой аудиторской проверки деятельности фонда за отчетный год.

Информирование производится путем публикации отчета фонда в средствах массовой информации, путем размещения на официальном сайте фонда, а также путем отправки персональных извещений в адрес вкладчиков и участников о состоянии их именных счетов.

8.2. Взаимоотношения между Предприятием/Профсоюзами и работниками в системе негосударственного пенсионного обеспечения регулируются «Положением о корпоративном НПО», настоящим «Положением об индивидуальном НПО», приказами и распоряжениями администрации Предприятия и Профсоюзов, пенсионными договорами и действующим законодательством Российской Федерации.

Споры между субъектами негосударственной пенсионной системы разрешаются путем переговоров между ними. При отсутствии взаимоприемлемого решения споры по негосударственному пенсионному обеспечению разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.3. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения по мере необходимости его совершенствования, а также в связи с изменениями действующего законодательства Российской Федерации. пенсионная комиссия Предприятия/исполнительные органы Профсоюзов информируют вкладчиков и участников о внесенных изменениях.

Настоящее Положение подготовлено НО «НПФ «Авиаполис».