

«Утверждаю»

Генеральный директор

ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

Моисеенко И.Н.

«Утверждаю»

Президент

ФПАД России

Ковалев С.А.

«Утверждаю»

Председатель

ПАРРиС России

Южаков А.Ю.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
СОВЕТ
ПАРР и С
России

ПОЛОЖЕНИЕ

о корпоративном негосударственном пенсионном обеспечении работников

**ФГУП «Государственная корпорация по организации
воздушного движения в Российской Федерации»,**

**Федерального профсоюза авиационных диспетчеров
России, Профсоюза авиаработников радиолокации,
радионавигации и связи России**

(положение о корпоративном НПО)

Редакция № 3

от « 15 » октября 2013 г.

Вводится в действие с

1 января 2014 года

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	стр. 3
2. Функции субъектов корпоративной негосударственной пенсионной системы.....	стр. 4
3. Условия приобретения права на негосударственную пенсию	стр. 5
4. Порядок назначения негосударственной пенсии	стр. 6
5. Порядок определения основной корпоративной негосударственной пенсии работникам предприятия	стр. 7
6. Порядок выплаты негосударственной пенсии	стр. 9
7. Развитие негосударственной пенсионной системы	стр. 10
8. Заключительные положения	стр. 10
9. Приложение № 1. Значения коэффициента КЗ	стр. 11
10. Приложение № 2. Условный пример определения размера основной корпоративной негосударственной пенсии	стр. 12

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает систему корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации» (далее – Предприятие), Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России (ФПАД России) и Профсоюза авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРиС России) (далее – Профсоюзы), в рамках которой назначаются основная и дополнительная корпоративные негосударственные пенсии.

Нормы настоящего Положения определяют порядок и условия предоставления основной корпоративной негосударственной пенсии, а также справедливы для вопросов назначения дополнительной корпоративной негосударственной пенсии, условия предоставления которой изложены в «Положении об индивидуальном НПО».

Корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение на условиях норм «Положения о корпоративном НПО» и «Положения об индивидуальном НПО» предоставляется в равном порядке как работникам Предприятия, так и работникам Профсоюзов.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через некоммерческую организацию социального обеспечения «Негосударственный пенсионный фонд «Авиаполис» (НО «НПФ «Авиаполис»). Учредителями НО «НПФ «Авиаполис» являются ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России.

Предприятие и Профсоюзы заключают с НО «НПФ «Авиаполис» (далее – фонд) договоры негосударственного пенсионного обеспечения (далее - пенсионный договор). В соответствии с условиями пенсионных договоров Предприятие и Профсоюзы обязуются уплачивать пенсионные взносы в фонд, а фонд обязуется выплачивать работникам Предприятия и Профсоюзов (далее - участники) негосударственные пенсии.

В процессе негосударственного пенсионного обеспечения Предприятие и Профсоюзы являются вкладчиками, финансирующими негосударственное пенсионное обеспечение посредством уплаты пенсионных взносов.

Каждый работник Предприятия и Профсоюзов может выступать вкладчиком в свою пользу, внося пенсионные взносы в фонд из личных средств на свой именной счет. Порядок и условия индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения определяются Положением об индивидуальном НПО.

Предприятие и Профсоюзы осуществляют свои пенсионные программы независимо друг от друга на основании пенсионных договоров с фондом.

Целями негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) являются повышение уровня социальной защиты работников, имеющих право на пенсию, путем поддержания достойного жизненного уровня в пенсионный период, повышение эффективности решения кадровых задач и конкурентоспособности Предприятия на рынке труда.

Корпоративная пенсионная система функционирует независимо от системы государственного пенсионного обеспечения и страхования.

Основные понятия, используемые в целях настоящего положения:

работник – физическое лицо, осуществляющее (осуществлявшее) трудовую деятельность в Предприятии или в Профсоюзах;

вкладчик – юридическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в фонд;

участник – физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии и который является выгодоприобретателем по пенсионному договору;

пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора;

негосударственная пенсия – денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора;

пенсионные основания - основания приобретения участником права на получение негосударственной пенсии, установленные законодательством Российской Федерации на момент заключения пенсионного договора;

выкупная сумма - денежные средства, выплачиваемые фондом вкладчику или участнику, либо переводимые в другой фонд при расторжении пенсионного договора;

пенсионный счет негосударственного пенсионного обеспечения - форма аналитического учета в фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление и выплаты негосударственных пенсий и выкупных сумм участникам (солидарный пенсионный счет) или участнику (именной пенсионный счет), а также начисление выкупных сумм участникам для перевода в другой фонд при расторжении пенсионного договора;

лицевой счет - пополняемый счет, открытый участником в Сберегательном или ином банке Российской Федерации, или в зарубежном банке в стране проживания участника, на который фонд перечисляет пенсию участника или выкупную сумму;

пенсионные резервы - совокупность средств, находящихся в собственности фонда и предназначенных для исполнения фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионными договорами;

пенсионные правила фонда - документ, определяющий порядок и условия исполнения фондом обязательств по пенсионным договорам;

комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению (пенсионная комиссия) - орган, координирующий работу по негосударственному пенсионному обеспечению на Предприятии в целях назначения корпоративных негосударственных пенсий (основной и дополнительной). В состав комиссии входят представители учредителей фонда. Состав комиссии утверждается приказом по Предприятию, согласованным с профсоюзами (в части их представителей в составе комиссии);

совет фонда - высший орган управления фонда, который осуществляет общее руководство деятельностью фонда и состоит из представителей учредителей фонда;

попечительский совет фонда - орган, созданный в целях надзора за деятельностью фонда и защиты интересов его вкладчиков и участников. Состоит из полномочных представителей вкладчиков и участников. Члены попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно;

ревизионная комиссия фонда - орган, обеспечивающий оперативный контроль за финансовой и хозяйственной деятельностью фонда. Состоит из представителей учредителей, которые назначаются советом фонда;

система ОрВД - структурные подразделения предприятий гражданской авиации, выполняющие функции по планированию, координированию и управлению воздушным движением, а также радиотехническому обеспечению полетов и связи.

2. Функции субъектов корпоративной негосударственной пенсионной системы

Предприятие и Профсоюзы в качестве вкладчиков выполняют следующие функции:

информируют своих работников об условиях негосударственного пенсионного обеспечения и знакомят с пенсионными правилами фонда;

включают своих работников в число участников по негосударственному пенсионному обеспечению (назначают работников пенсионерами фонда);

направляют фонду предложения по включению работников в состав участников фонда и размеру их негосударственных пенсий;

предоставляют фонду информацию об участниках, необходимую для ведения персонифицированного учета и выплаты негосударственных пенсий;

вносят в фонд пенсионные взносы в порядке и размерах, предусмотренных пенсионным договором и пенсионными правилами.

Фонд выполняет следующие функции:

аккумулирует пенсионные взносы Предприятия и Профсоюзов, зачисляя их на солидарные пенсионные счета в соответствии с пенсионными правилами фонда;

принимает участие в разработке условий негосударственного пенсионного обеспечения работников Предприятия и Профсоюзов;

разрабатывает и утверждает пенсионные правила и другие документы;

ведет пенсионные счета, в том числе учет пенсионных обязательств перед вкладчиками и участниками;

формирует и размещает в соответствии с законодательством Российской Федерации пенсионные резервы в целях обеспечения их прироста в интересах участников;

осуществляет актуарные расчеты для оценки пенсионных обязательств фонда;

осуществляет назначение по предложениям вкладчиков и выплаты участникам негосударственных пенсий в соответствии с условиями пенсионных договоров;

осуществляет контроль за своевременным и полным исполнением вкладчиками своих обязательств по пенсионным договорам, обоснованностью включения работников в число участников;

представляет вкладчикам и участникам информацию о состоянии пенсионных счетов и о своей деятельности в порядке, установленном законодательством.

Участники выполняют следующие функции:

представляют в пенсионную комиссию необходимые документы;

сообщают в пенсионную комиссию и/или фонду информацию об изменениях адреса, паспортных и иных учетных данных, влияющих на исполнение обязательств по пенсионному договору;

по запросу пенсионной комиссии/исполнительных органов профсоюзов или фонда предоставляют в течение периода выплаты негосударственной пенсии документ из уполномоченного государственного органа, ведающего регистрацией граждан, подтверждающий регистрацию участников по месту жительства (пребывания).

3. Условия приобретения права на негосударственную пенсию

3.1. Право на корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение имеют работники при наличии пенсионных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, со дня прекращения трудовой деятельности в структурных подразделениях Предприятия или Профсоюзах при увольнении из Предприятия/Профсоюза.

В специальных случаях, исходя из приоритетов кадровой политики, по представлению вкладчиков корпоративная пенсия может назначаться лицам, имеющим пенсионные основания и сохраняющим трудовые отношения с Предприятием или Профсоюзами.

3.2. Обязательным условием для приобретения права на основную корпоративную негосударственную пенсию для работников, получивших пенсионные основания во время работы в Предприятии/Профсоюзах, является наличие стажа работы (службы) не менее 10 лет в системе ОрВД (предприятия по ИВП и УВД, военные секторы Главного, Зональных и Районных центров ЕС ОрВД), профсоюзах ФПАД России и ПАРРиС России.

Обязательным условием для приобретения права на основную корпоративную негосударственную пенсию для работников, которые получили пенсионные основания до начала трудовой деятельности в Предприятии, является наличие стажа работы не менее 10 лет непосредственно в Предприятии или аппаратах Минтранса России, подведомственных ему федеральным службам и агентствах, Росаэронавигации.

В стаж работы не включается период прохождения военной службы по призыву.

Вопросы назначения корпоративной пенсии в связи с инвалидностью, полученной в результате трудовой деятельности на Предприятии или в Профсоюзах, или в связи с сокращением штата рассматриваются индивидуально, а решение о назначении корпоративной пенсии может приниматься с отклонением от норм настоящего пункта.

3.3. При расторжении трудового договора между Предприятием/Профсоюзом и работником по соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса Российской Федерации) вопросы негосударственного пенсионного обеспечения работника рассматриваются пенсионной комиссией/исполнительными органами Профсоюзов отдельно в каждом конкретном случае.

3.4. Работники не имеют права на негосударственное пенсионное обеспечение за счет пенсионных резервов, накопленных вкладчиками на солидарных счетах, в случаях:

3.4.1. Увольнения по основаниям, предусмотренным ст.80 Трудового кодекса Российской Федерации, если стаж работы, учитываемый в целях настоящего положения (пункт 3.2.), составляет менее 10 лет или у работника на момент увольнения отсутствуют пенсионные основания;

3.4.2. Расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. 81 п. 6 – 11 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок назначения негосударственной пенсии

4.1. Корпоративная пенсия первоначально назначается на срок не менее 5 лет до исчерпания средств, выделяемых на имённой выплатной пенсионный счет участника с солидарного счета вкладчика. По мере дожития участника назначенные пенсии продлеваются на очередной 5-летний срок, имея в виду постепенный переход к пожизненному негосударственному пенсионному обеспечению работников.

При назначении пенсии в связи с наступлением инвалидности срок назначения пенсии соответствует периоду инвалидности.

4.2. Назначение корпоративной негосударственной пенсии работнику Предприятия/Профсоюза осуществляется фондом на основании решения пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюза. Заседания пенсионной комиссии проводятся не реже 1 раза в месяц.

Представление документов в пенсионную комиссию работники генеральной дирекции Предприятия осуществляют непосредственно, а работники филиалов (центров) Предприятия - через пенсионные комиссии филиалов Предприятия.

Работники, имеющие право на негосударственную пенсию, представляют в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительный орган Профсоюза следующие документы:

- заявление установленного фондом образца;
- копии паспорта и пенсионного удостоверения;
- копию сберегательной книжки (лист с реквизитами банка);
- копию трудовой книжки (при необходимости);
- справку об инвалидности (при наличии);
- справку о стаже работы, учитываемом для назначения корпоративной негосударственной пенсии (п. 3.2.);
- справку о размере средней заработной платы без надбавок и коэффициентов за последние 3 года.

Пенсионная комиссия филиала оформляет представление на назначение негосударственной пенсии по образцу, установленному фондом, и передает представление и вышеуказанные документы в пенсионную комиссию Предприятия, которая на своих регулярных заседаниях формирует предложения фонду по включению увольняемых работников в состав участников фонда и размеру их корпоративных пенсий.

Решения пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюза и распорядительные письма фонду подписывает Председатель пенсионной комиссии Предприятия/Руководитель исполнительного органа Профсоюза.

4.3. Фонд проверяет представленные документы, проводит расчеты по размеру пенсии в соответствии с настоящим Положением и принимает решение о назначении/отказе в назначении корпоративных негосударственных пенсий.

4.4. Решение об отказе в назначении корпоративной негосударственной пенсии либо о лишении работника права на ее получение впоследствии пенсионная комиссия Предприятия/исполнительные органы Профсоюзов имеют право вынести в случае:

причинения работником материального ущерба Предприятию или Профсоюзам;

в случае, когда пенсия назначена продолжающему работать участнику при увольнении работника за нарушение трудовой и производственной дисциплины.

В случае отказа в назначении негосударственной пенсии пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза направляет работнику мотивированное решение с указанием причин отказа. Работникам филиалов Предприятия (бывшим работникам) решение направляется через пенсионные комиссии филиалов Предприятия.

4.5. Негосударственная пенсия, как правило, назначается с месяца, в котором принято решение о назначении пенсии.

Днем обращения за негосударственной пенсиею считается дата представления всех необходимых документов в Фонд.

4.6. Порядок оформления и представления работниками и подразделениями Предприятия/Профсоюзами документов и сведений, необходимых для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения участников, определяется пенсионной комиссией Предприятия/исполнительными органами Профсоюзов и может ими изменяться.

5. Порядок определения основной корпоративной негосударственной пенсии работникам предприятия

5.1. Размер основной корпоративной негосударственной пенсии определяется на основе установленного настоящим Положением минимального размера основной корпоративной пенсии.

Размер основной корпоративной негосударственной пенсии зависит от стажа работника, его средней заработной платы за последние 3 года и профиля выполняемой работы и не может превышать установленный настоящим Положением максимальный размер основной корпоративной пенсии.

5.2. Минимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Предприятия, устанавливается пенсионной комиссией Предприятия не реже 1 раза в два года при утверждении величины индексирования основной корпоративной негосударственной пенсии и не может составлять менее 2040 руб. в месяц.

Основная корпоративная негосударственная пенсия в ином размере может быть установлена, если ее назначение связано с получением инвалидности или сокращением штата в связи с реорганизацией структуры предприятия.

Конкретный размер такой пенсии определяется решением пенсионной комиссии, согласованным с фондом.

Минимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Профсоюзов устанавливается решением исполнительного органа Профсоюза.

5.3. Минимальный размер основной корпоративной пенсии корректируется на коэффициенты К1, К2 и К3.

5.3.1. Коэффициент К1 («коэффициент стажа») представляет собой величину, выраженную в процентах, которая рассчитывается как разница между фактическим стажем участника по числу

полных лет и минимально необходимым стажем для назначения негосударственной пенсии (10 лет), умноженная на 2%. То есть, за каждый отработанный год сверх минимального стажа, необходимого для назначения основной корпоративной негосударственной пенсии, пенсия участника увеличивается на 2% от минимального размера.

В случае, если после выхода на пенсию и увольнения из предприятия работник возобновляет трудовую деятельность в структурном подразделении ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», после повторного прекращения трудовой деятельности он имеет право на пересчет ранее назначенной и приостановленной на период работы негосударственной пенсии в части коэффициента К1.

5.3.2. Коэффициент К2 («коэффициент зарплаты») выражается в процентах и рассчитывается как превышение средней заработной платы участника (без районных коэффициентов и надбавок), исчисленной за последние 3 года, над условной средней заработной платой, принятой для исчисления негосударственной корпоративной пенсии. Коэффициент К2 рассчитывается по формуле:

$$K2 = (\text{СЗПуч.} / \text{СЗПусл.}) \times 100\% - 100\%, \text{ где}$$

- СЗПуч. – средняя заработная плата участника без районных коэффициентов и надбавок за последние 3 года;

- СЗПусл. – условная средняя заработная плата, принятая для исчисления негосударственной пенсии.

В случае, когда средняя заработная плата конкретного работника, рассчитанная за последние 3 года без районных коэффициентов и надбавок, оказывается меньше величины условной средней заработной платы, коэффициент К2 в расчете размера негосударственной пенсии не учитывается. То есть данный коэффициент не принимается в расчет, если имеет значение меньше или равно единице.

Участнику, проработавшему в Предприятии не менее 10 лет в должности с большей заработной платой, но выходящему на пенсию с должности с меньшей заработной платой, решением пенсионной комиссии коэффициент К2 может быть установлен исходя из средней заработной платы, сложившейся в данном структурном подразделении на момент увольнения работника на пенсию для одной из ранее занимаемых им должностей.

Коэффициент К2 применяется только для установления пенсий работникам Предприятия.

5.3.3. Коэффициент К3 («коэффициент профильности») подчеркивает важность труда в должностях, определяющих профиль Предприятия, занятость в которых дает право на пенсию по льготным основаниям. Данный коэффициент применяется для установления пенсий работникам Предприятия, а также работникам Профсоюзов, которые перешли на работу в Профсоюзы из Предприятия. Значение коэффициента К3 приведено в приложении № 1 к настоящей редакции № 3 «Положения о корпоративном НПО».

Участник, проработавший не менее 10 лет в должности (должностях), указанной в приложении № 1, но выходящий на пенсию с должности, не относящейся к тем, что приведены в приложении № 1, имеет право при расчете негосударственной корпоративной пенсии на применение коэффициента К3.

5.4. Максимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Предприятия, устанавливается пенсионной комиссией не реже 1 раза в два года при утверждении величины индексирования основной корпоративной негосударственной пенсии и не может составлять более 3060 руб. в месяц.

Максимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Профсоюзов, устанавливается решением исполнительного органа Профсоюза.

5.5. Условный пример определения основной корпоративной негосударственной пенсии приведен в приложении № 2 к настоящей редакции № 3 «Положения о корпоративном НПО».

5.6. Настоящим Положением Предприятие-вкладчик устанавливает режим индексации минимального и максимального размера расчетной части основной корпоративной негосударственной пенсии, а также размеров назначенных пенсий не реже 1 раза в два года.

6. Порядок выплаты негосударственной пенсии

6.1. Выплата негосударственной пенсии участникам осуществляется фондом один раз в месяц безналичным переводом денежных средств на лицевой счет участника, открытый по месту проживания участника в подразделении Сберегательного банка России или иного банка Российской Федерации.

6.2. При переезде участника на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации перечисление ему негосударственной пенсии по его заявлению производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 июля 2002 года № 510 «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации». В этом случае расходы по перечислению могут покрываться за счет участника-получателя пенсии, а вид валюты, в которой будет выдаваться пенсия по месту получения, не зависит от фонда.

6.3. Фонд производит выплаты пенсий за текущий месяц в следующие сроки: последняя декада месяца – 10 число следующего месяца. Фонд вправе осуществлять выплаты ранее указанного срока.

Фонд не несет ответственности за неполучение/несвоевременное получение участником пенсии в связи с ошибками и недостоверностью личных реквизитов и реквизитов лицевого счета, которые указаны в заявлении участника на выплату пенсии, поступившем в фонд из пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюза.

6.4. При выплате негосударственной пенсии фонд как налоговый агент удерживает с назначенной корпоративной пенсии налоги, предусмотренные Налоговым кодексом Российской Федерации.

6.5. Основная корпоративная негосударственная пенсия выплачивается в течение установленного вкладчиком ряда лет (не менее 5 лет), а при назначении негосударственной пенсии в связи с наступлением инвалидности — в течение периода инвалидности. В случае снятия инвалидности I или II групп без права работы выплата негосударственной пенсии прекращается с соответствующим уменьшением обязательств фонда перед участником и увеличением обязательств перед вкладчиком по солидарному счету на величину остатка средств, находившихся на выплатном счете получателя пенсии по инвалидности.

6.6. Выплата основной корпоративной негосударственной пенсии участнику приостанавливается в следующих случаях:

- возобновления участником трудовой деятельности (кроме случая, когда пенсия была назначена работающему пенсионеру);
- признания участника безвестно отсутствующим;
- возврата банком денежных средств, перечисленных на лицевой счет участника (до устранения фондом и участником причин возврата средств);
- непредоставления участником по запросу Предприятия/исполнительного органа Профсоюза или фонда подтверждения своих адресных регистрационных данных;
- наличия у фонда оснований предполагать о смерти участника. При этом фонд должен предпринять соответствующие действия для выяснения данного вопроса.

Выплата приостановленной ранее пенсии участнику, прекратившему трудовую деятельность, возобновляется с месяца, следующего за месяцем, в котором участник подал в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительный орган Профсоюза заявление о возобновлении выплаты негосударственной пенсии или уведомления фонда участником или пенсионной комиссией/исполнительным органом Профсоюза об устраниении причин, вызвавших приостановление пенсионных выплат.

При подаче заявления участником о возобновлении выплат негосударственной пенсии при наличии оснований может быть произведен перерасчет размера негосударственной пенсии.

В случае несвоевременного извещения фонда пенсионной комиссией/исполнительным органом Профсоюза о возобновлении участником трудовой деятельности, фонд вправе восстановить выплату негосударственной пенсии участнику (после того, как он вновь оставит работу) по истечении числа месяцев, равного количеству месяцев, в течение которых участник получал негосударственную пенсию после возобновления им трудовой деятельности.

6.7. Выплата корпоративной негосударственной пенсии участнику прекращается:

- в случае его смерти;
- в случае снятия по решению органа медико-социальной экспертизы инвалидности I и II групп без права работы (когда инвалидность являлась основанием для назначения негосударственной пенсии);
- в случае его отказа от получения негосударственной пенсии;
- в соответствии с условиями пенсионных договоров.

6.8. При выплате негосударственной пенсии за счет пенсионных резервов солидарного пенсионного счета вкладчика обязательство фонда по выплате негосударственной пенсии прекращается, в случае исчерпания средств, предназначенных для исполнения фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионным договором между Предприятием/Профсоюзом и фондом.

7. Развитие негосударственной пенсионной системы

Развитие негосударственного пенсионного обеспечения является одним из важнейших направлений социальной политики Предприятия и Профсоюзов. Реализация пенсионных программ - это механизм долгосрочного стимулирования персонала, эффективный инструмент мотивации и удержания/высвобождения нужного персонала. Негосударственное пенсионное обеспечение повышает уровень социальной защищенности работников, их заинтересованность в качественных результатах труда и обеспечивает экономическую безопасность человека на более высоком уровне.

Сложно заранее предвидеть факторы, на действие которых должна реагировать негосударственная пенсионная система с тем, чтобы обеспечивать сочетание интересов государства, работодателя и работников. Поэтому Предприятие и Профсоюзы будут расширять перечень пенсионных программ, предлагаемых работникам, а корпоративная негосударственная пенсионная система будет развиваться в направлении предложения новых пенсионных продуктов, отвечающих насущным и долговременным целям социальной и кадровой политики Предприятия.

Для успешного развития негосударственного пенсионного обеспечения как механизма кадровой политики и фактора, формирующего имидж социально ответственного работодателя, Предприятие и Профсоюзы будут ежегодно реализовывать годовые пенсионные программы.

8. Заключительные положения

Результаты ежегодного актуарного оценивания и независимой аудиторской проверки за отчетный год предоставляются фондом в установленные сроки.

Взаимоотношения между вкладчиками и участниками в системе негосударственного пенсионного обеспечения регулируются настоящим «Положением о корпоративном НПО», «Положением об индивидуальном НПО», пенсионными договорами и действующим законодательством.

Споры между Предприятием, Профсоюзами и участниками разрешаются путем переговоров между ними. При отсутствии взаимоприемлемого решения споры по негосударственному пенсионному обеспечению разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к редакции № 3
«Положения о корпоративном НПО»

Значение коэффициента КЗ («коэффициента профильности»)

При установлении размера основной корпоративной негосударственной пенсии используется следующее значение коэффициента КЗ, применяемого для установления пенсий нижеуказанным работникам:

№ п/п	Работники	Значение коэффициента КЗ, ед.
1.	Работники, включенные в Списки №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей, занятость в которых дает право на пенсию на льготных основаниях.	1,3

Приложение № 2
к редакции № 3
«Положения о корпоративном НПО»

Условный пример определения размера основной корпоративной негосударственной пенсии

Рассматривается вопрос о назначении пенсии участнику, возрастом 50 лет, имеющему стаж работы в системе ОрВД 27 лет. При этом расчетный размер условной средней заработной платы, принятой для исчисления негосударственной пенсии составил – 25000 руб., у участника – 30000 руб.

Расчет:

1) $K1 = 2\% \times (27 \text{ лет} - 10 \text{ лет}) = 34,0 \%$

Прибавка пенсии за счет коэффициента K1 составит: 2040 руб. $\times 34,0\% = 693,6$ руб.

2) $K2 = (30000 \text{ руб.} / 25000 \text{ руб.}) \times 100\% - 100\% = 20\%$

Прибавка пенсии за счет коэффициента K2 составит: 2040 руб. $\times 20\% = 408$ руб.

3) Размер основной корпоративной пенсии с учетом коэффициентов K1 и K2 составит: 2040 руб. + 693,6 руб. + 408 руб. = 3141,6 руб.

4) Учет коэффициента K3

Например, участник выходит на пенсию с должности диспетчера ОНУВД, то есть в расчете размера пенсии применяется коэффициент K3=1,3

Прибавка к пенсии за счет коэффициента K3 составит :

2040 руб. * 1,3 – 2040 руб. = 612 руб.

5) Итого расчетная величина основной корпоративной пенсии составит:

3141,6 руб. + 612 руб. = 3753,6 руб.

6) С учетом ограничений по максимальному размеру пенсии, установленных « Положением о корпоративном НПО», основная корпоративная пенсия будет назначена в размере 3060 рублей в месяц сроком на 5 лет.