

«Утверждаю»
Генеральный директор
ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

Моисеенко И.Н.



«Утверждаю»
Президент
ФПАД России

Ковалев С.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

«Утверждаю»
Председатель
ПАРРиС России

Южаков А.Ю.



**об индивидуальном негосударственном пенсионном
обеспечении работников
Федерального государственного унитарного предприятия
«Государственная корпорация по организации воздушного
движения в Российской Федерации»,
Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России,
Профессионального союза авиаработников радиолокации,
радионавигации и связи России**

(положение об индивидуальном НПО)

Редакция № 4
от « ____ » _____ 20 ____ г.

Вводится в действие
с «01» января 2022 г.

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения.....	стр.3
2. Функции субъектов индивидуальной негосударственной пенсионной системы	стр.5
3. Порядок осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения.....	стр.6
4. Условия назначения и отказа в назначении дополнительной корпоративной негосударственной пенсии	стр.9
5. Порядок назначения и выплаты негосударственной пенсии	стр.12
6. Налоговые стимулы в негосударственном пенсионном обеспечении	стр.14
7. Контроль в негосударственной пенсионной системе	стр.14
8. Заключительные положения	стр.14

1. Общие положения.

Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации» (далее – ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», Предприятие) совместно с Федеральным Профсоюзом авиационных диспетчеров России (ФПАД России) и Профессиональным союзом авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРиС России) (далее – Профсоюзы) последовательно осуществляют меры, направленные на повышение уровня социальной защищенности работников и развивают принципы социального партнерства.

Положение об индивидуальном НПО в настоящей редакции устанавливает порядок и условия:

- формирования работниками Предприятия и Профсоюзов индивидуальных пенсионных резервов для обеспечения более высокого уровня негосударственного пенсионного обеспечения;
- предоставления дополнительной корпоративной негосударственной пенсии работникам Предприятия и Профсоюзов, которые осуществляют индивидуальное негосударственное пенсионное обеспечение, внося пенсионные взносы из личных средств.

Предприятие и Профсоюзы осуществляют свои пенсионные программы независимо друг от друга на основании пенсионных договоров с Акционерным обществом «Негосударственный пенсионный Фонд «Авиаполис» (далее – Фонд).

Целью корпоративной пенсионной программы является создание негосударственной пенсионной системы, которая обеспечит работникам при выходе на пенсию получение дохода на уровне 40-60 % от среднего заработка по Российской Федерации, учитывая государственное пенсионное обеспечение и страхование. Достигнуть такого уровня пенсионного обеспечения, не превышая при этом приемлемой финансовой нагрузки на личный бюджет работника, возможно при условии вхождения работника в пенсионную программу, как можно раньше с начала трудовой деятельности с тем, чтобы оптимальный накопительный период составлял 15-30 лет. Однако формирование необходимых пенсионных резервов возможно также за более короткий период времени и определяется желанием работника и его финансовыми возможностями.

Настоящее Положение основано на нормах действующего законодательства Российской Федерации и реализует совокупность условий для использования работниками Предприятия и Профсоюзов индивидуальных схем формирования пенсионных резервов для финансирования негосударственных пенсий.

Нормы настоящего Положения в части предоставления работникам дополнительной корпоративной негосударственной пенсии действуют в совокупности с нормами «Положения о корпоративном НПО» и обеспечивают одинаковый порядок получения негосударственного пенсионного обеспечения работниками Предприятия и Профсоюзов.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через Акционерное общество «Негосударственный пенсионный Фонд «Авиаполис» (АО «НПФ «Авиаполис»). Учредителями АО «НПФ «Авиаполис» являются ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России.

Индивидуальные пенсионные схемы № 1, № 2 и № 4, на основе которых работники могут заключать пенсионные договоры, приведены в Пенсионных правилах Фонда в действующей редакции (размещены на официальном сайте Фонда по адресу: www.npf-aviapolis.ru).

Совместное финансирование работодателями и работниками негосударственных пенсий позволит работникам иметь более высокую материальную базу на пенсионный период жизни и повысит экономическую безопасность работников, участвующих в пенсионной программе.

Основные понятия, используемые в целях настоящего положения:

работник – физическое лицо, осуществляющее трудовую деятельность в Предприятии или в Профсоюзах;

пенсионный договор – договор негосударственного пенсионного обеспечения между вкладчиком негосударственного пенсионного фонда и Фондом, в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать участнику Фонда негосударственную пенсию;

вкладчик – физическое лицо, которое является стороной пенсионного договора и уплачивает пенсионные взносы в Фонд. Вкладчик может уплачивать пенсионные взносы как в свою пользу, так и в пользу другого физического лица (лиц), например, в пользу жены или иного родственника;

участник – физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и Фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии. (Вкладчик, который заключил пенсионный договор в свою пользу, является одновременно участником.);

анкета - анкета клиента – физического лица (опросный лист), установленного Фондом образца, предоставляемая для идентификации вкладчиков, участников и при наличии: их представителей, выгодоприобретателей, бенефициарных владельцев, в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

Федеральный закон № 115-ФЗ - Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма»;

пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора;

пенсионная схема – совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов и выплат негосударственной пенсии;

негосударственная пенсия - денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора;

пенсионные основания – основания приобретения участником права на получение негосударственной пенсии, установленные на момент заключения пенсионного договора законодательством Российской Федерации;

выкупная сумма – денежные средства, выплачиваемые Фондом вкладчику или участнику, либо переводимые в другой фонд при расторжении пенсионного договора;

лицевой счет – пополняемый счет, открытый участником в Сберегательном или ином банке Российской Федерации, или в зарубежном банке в стране проживания участника, на который Фонд перечисляет пенсию участника или выкупную сумму;

именной пенсионный счет – форма аналитического учета в Фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление и выплаты негосударственных пенсий и выкупных сумм участнику;

пенсионные резервы – совокупность средств, находящихся в собственности Фонда и предназначенных для исполнения Фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионными договорами;

пенсионные правила Фонда – документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам;

комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению (пенсионная комиссия) – орган, координирующий работу по негосударственному пенсионному обеспечению на Предприятии в целях назначения корпоративных негосударственных пенсий (основной и дополнительной). Состав комиссии утверждается приказом по Предприятию, согласованным с Профсоюзами (в части их представителей в составе комиссии);

совет директоров Фонда – высший орган управления Фонда, который осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и состоит из представителей учредителей Фонда;

попечительский совет Фонда – орган, созданный в целях надзора за деятельностью Фонда и защиты интересов его вкладчиков и участников. Состоит из полномочных представителей вкладчиков и участников;

ревизионная комиссия Фонда – орган, обеспечивающий оперативный контроль за финансовой и хозяйственной деятельностью Фонда. Состоит из представителей учредителей Фонда, которые назначаются советом директоров Фонда.

2. Функции субъектов индивидуальной негосударственной пенсионной системы.

2.1. Для осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения Фонд и вкладчик заключают типовой индивидуальный пенсионный договор. Бланк типового пенсионного договора работник получает по месту работы или в Фонде.

Ответственность за организацию процесса заключения работниками индивидуальных пенсионных договоров с Фондом и за перечисление пенсионных взносов работников через бухгалтерии генеральной дирекции, филиалов (центров и самостоятельных отделений) или бухгалтерию Профсоюзов в Фонд возлагается на руководителей соответствующих подразделений Предприятия и руководителей Профсоюзов.

Работник имеет право на изменение пенсионной схемы в накопительный период, то есть на переход со схемы № 1 (выплаты пенсии в течение не менее 5 лет) на схему № 2 (выплаты пенсии пожизненно) или наоборот. Переход с пенсионной схемы №2 на пенсионную схему №1 в период выплат негосударственной пенсии участнику невозможен.

Пенсионный договор должен содержать следующие основные положения:

- фамилию, имя и отчество вкладчика, его индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), паспортные и адресные данные, а также реквизиты Фонда;
- сведения о предмете договора;
- положения о правах и обязанностях сторон по внесению взносов и выплате пенсий, а также об ответственности сторон;
- положения о порядке и условиях внесения пенсионных взносов;
- сведения о пенсионной схеме;
- пенсионные основания;
- положения о порядке выплаты негосударственной пенсии;
- срок действия, порядок и условия изменения и расторжения договора;
- порядок урегулирования споров;
- иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

2.2. Субъекты системы негосударственного пенсионного обеспечения выполняют следующие функции:

Фонд:

открывает вкладчику именной пенсионный счет и в соответствии с пенсионными правилами Фонда аккумулирует на нем поступающие от вкладчика пенсионные взносы и начисляемый Фондом доход;

идентифицирует вкладчиков, участников и при наличии: их представителей, выгодоприобретателей, бенефициарных владельцев, в соответствии с требованиями Федерального закона № 115-ФЗ;

формирует и размещает в соответствии с законодательством Российской Федерации пенсионные резервы в целях обеспечения их прироста в интересах вкладчиков/участников;

знакомит вкладчика со всеми изменениями и дополнениями, вносимыми в пенсионные правила, а также с другими документами, влияющими на исполнение обязательств по пенсионному обеспечению участника;

осуществляет актуарные расчеты для оценки пенсионных обязательств Фонда;

осуществляет назначение и выплаты участникам негосударственных пенсий в соответствии с условиями пенсионного договора;

предоставляет вкладчикам/участникам информацию о состоянии их именных пенсионных счетов и о деятельности Фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Предприятие, Профсоюзы:

информируют работников об условиях и порядке осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения, о нормах настоящего Положения, пенсионных правил Фонда и об условиях пенсионного договора;

организуют на местах работу по заключению работниками индивидуальных пенсионных договоров с Фондом и обеспечивают отправку второго экземпляра, подписанного работником договора в Фонд;

организуют процесс регулярного перечисления в Фонд пенсионных взносов работников через бухгалтерии генеральной дирекции, филиалов (центров и самостоятельных отделений) Предприятия, Профсоюзов и реестров для идентификации взносов работников.

Вкладчик:

вносит в Фонд пенсионные взносы в соответствии с пенсионным договором;

в соответствии с пенсионным договором и пенсионными правилами предоставляет Фонду информацию о себе (и об участнике, если участник другое физическое лицо), необходимую для ведения Фондом персонифицированного учета и выплаты негосударственных пенсий;

предоставляют документы, позволяющие провести Фонду идентификацию вкладчика, участников и при наличии: их представителей, выгодоприобретателей, бенефициарных владельцев, в соответствии с требованиями Федерального закона № 115-ФЗ;

в 7-дневный срок сообщает Фонду об изменениях своего адреса, паспортных и иных учетных данных, влияющих на исполнение обязательств по пенсионному договору и обязанностей Фонда как налогового агента.

2.3. Вкладчик/участник в соответствии с пенсионными правилами Фонда и условиями пенсионного договора вправе расторгнуть с Фондом индивидуальный пенсионный договор. При этом вкладчику/участнику выплачивается выкупная сумма. Выкупная сумма рассчитывается в соответствии с пенсионными правилами Фонда и включает пенсионные взносы, внесенные в Фонд из личных средств, доход, начисленный Фондом, и подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в соответствии с действующим налоговым законодательством Российской Федерации.

2.4. Пенсионные резервы, отраженные на именном пенсионном счете вкладчика/участника и сформированные из личных пенсионных взносов и дохода, начисленного Фондом, являются объектом наследования в соответствии с действующим законодательством РФ, пенсионными правилами Фонда и условиями пенсионного договора.

3. Порядок осуществления индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения.

3.1. Индивидуальные пенсионные резервы формируются на основе пенсионных взносов вкладчиков, предусмотренных пенсионным договором (регулярных или единовременных) и дохода, начисляемого Фондом.

Регулярные взносы рекомендуется устанавливать в размере не менее 500 руб./мес.

Максимальный размер пенсионного взноса не ограничен.

Распределение дохода, полученного Фондом, производится на именные пенсионные счета вкладчиков/участников на основании решения совета директоров Фонда.

3.2. Работники Предприятия, желающие заключить индивидуальные пенсионные договоры, обращаются в Пенсионную комиссию Предприятия (Филиала), а работники Профсоюзов – в исполнительные органы Профсоюзов, или непосредственно в Фонд.

3.2.1. При обращении работника в Генеральную дирекцию (Филиал) Ответственное лицо Генеральной дирекции(Филиала) осуществляет разъяснительную работу с работником, проводит ознакомление с условиями индивидуального пенсионного договора, Положениями о НПО и Пенсионными правилами Фонда, знакомит с информационными материалами, оказывает, при

необходимости, помощь в заполнении индивидуального пенсионного договора, Согласия на обработку персональных данных, анкеты.

3.2.2. Ответственное лицо Генеральной дирекции (Филиала) в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты получения проверяет и направляет в Фонд сопроводительным письмом следующие документы для заключения индивидуального пенсионного договора:

- два подписанных экземпляра индивидуального пенсионного договора без проставления номера и даты договора;
- согласие на обработку персональных данных;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации (основная страница и страница с отметкой о действующей регистрации) или иного документа, удостоверяющего личность, заверенная нотариально или лично работником Предприятия, личность которого удостоверяется, на каждой странице путем проставления собственноручной записи «Копия верна, дата, подпись, расшифровка подписи»;
- анкета.

3.2.3. В течение 3 (трех) рабочих дней с даты поступления в Фонд индивидуального пенсионного договора, если Фондом не выявлено оснований для отказа в приеме на обслуживание в соответствии с подпунктом 2.2. пункта 7 Федерального закона №115-ФЗ, Фонд регистрирует индивидуальный пенсионный договор с проставлением соответствующей даты регистрации на бланке договора и открывает индивидуальный пенсионный счет в информационной системе аналитического учета.

В течение 10 (десяти) рабочих дней с даты подписания индивидуального пенсионного договора Фонд направляет сопроводительным письмом один подписанный экземпляр договора в Генеральную дирекцию (Филиал) Предприятия для передачи работнику Предприятия, заключившему с Фондом индивидуальный пенсионный договор.

С момента заключения пенсионного договора работник выступает как вкладчик.

3.3. Пенсионные взносы вкладчики могут переводить в Фонд самостоятельно через отделения банков, почты или через бухгалтерию по месту работы на основании личных заявлений о перечислении части заработной платы в Фонд. Для идентификации пенсионных взносов в Фонде вкладчик в заявлении в бухгалтерию приводит сведения о заключенном им пенсионном договоре:

- номер и дату договора;
- размер и периодичность пенсионных взносов (ежемесячно, ежеквартально, разово всю расчетную сумму взноса и т.д.).

При перечислении пенсионных взносов вкладчиков в Фонд бухгалтерия указывает приведенные сведения в платежном поручении или в специальной справке (реестре для идентификации пенсионных взносов) в разрезе вкладчиков, которая направляется в Фонд заказной корреспонденцией и электронной почтой. В данной справке указывается, к какому платежному поручению (№ и дата) она относится. Справки (реестры) готовит бухгалтерия филиала (центра) Предприятия или Профсоюза. Справку подписывает исполнитель и заверяет ее печатью подразделения Предприятия или Профсоюза.

Предприятие/Профсоюзы не вправе отказать вкладчикам в предоставлении услуги по перечислению пенсионных взносов. Данная услуга оказывается вкладчикам безвозмездно.

3.4. На именном пенсионном счете Фонд отражает поступающие пенсионные взносы, начисляемый доход, производимые пенсионные выплаты, а также в случае расторжения вкладчиком пенсионного договора выплату выкупной суммы или ее перевод в другой пенсионный Фонд по усмотрению вкладчика.

Фонд бесплатно предоставляет один раз в год вкладчикам и участникам по их обращению способом, указанным ими при обращении, информацию о состоянии их пенсионных счетов в течение 10 дней со дня обращения.

Информация о состоянии именных пенсионных счетов является конфиденциальной. Фонд не вправе передавать ее третьим лицам, за исключением правопреемников вкладчиков и участников. Указанная информация может быть передана третьим лицам только по требованию следственных,

судебных и налоговых органов в установленных законодательством Российской Федерации случаях.

Нарушением режима конфиденциальности не будет считаться предоставление Фондом сведений пенсионной комиссии о величине суммарных пенсионных взносов вкладчика, так как эти сведения необходимы для рассмотрения комиссией вопроса о назначении вкладчику дополнительной корпоративной негосударственной пенсии (п. 3.6.3 настоящего Положения). Члены пенсионной комиссии не вправе разглашать указанные сведения.

3.5. Вкладчик/участник, имеющий пенсионные основания для получения государственной пенсии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, имеет право также на негосударственную пенсию по тем же пенсионным основаниям.

3.6. Участник, который имеет право на получение негосударственной пенсии и участвовал (участвует) в индивидуальной пенсионной программе, может получать негосударственные пенсии следующих видов.

3.6.1. Основная корпоративная негосударственная пенсия по коллективной пенсионной схеме № 3 пенсионных правил Фонда.

Назначается Фондом в соответствии с решением пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюзов по представлению пенсионных комиссий филиалов за счет пенсионных резервов, сформированных Предприятием или Профсоюзами на солидарных пенсионных счетах в Фонде в соответствии с «Положением о корпоративном НПО».

Предприятие-вкладчик устанавливает режим индексации основной корпоративной негосударственной пенсии на основании решения Совета директоров АО «НПФ «Авиаполис» исходя из фактического финансово-экономического состояния ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» и в соответствии с Программой деятельности Предприятия, путем внесения соответствующих изменений в настоящее Положение.

Основная корпоративная пенсия назначается на период: «До исчерпания средств, выделенных с солидарного пенсионного счета на выплатной именной счет участника, но не менее чем на 5 лет».

Право распоряжения пенсионными резервами, выделенными участнику для его негосударственного пенсионного обеспечения вкладчиком-юридическим лицом (Предприятием, Профсоюзом), как правило, участнику не передается, и наследование пенсионных резервов правопреемниками участника не производится. В случае смерти участника-получателя пенсии остаток выделенных ему пенсионных резервов возвращается Фондом на солидарный счет Предприятия/Профсоюза соответственно для обеспечения последующих пенсионных выплат.

3.6.2. Индивидуальная негосударственная пенсия по индивидуальной пенсионной схеме № 1 или № 2, или № 4 пенсионных правил Фонда по выбору вкладчика, заключившего индивидуальный пенсионный договор с Фондом.

3.6.2.1. Схемы № 1 и № 4.

По схеме № 1 пенсия выплачивается в течение определенного срока в расчетном размере. Размер ежемесячной пенсии рассчитывается Фондом на момент назначения пенсии по согласованию с вкладчиком/участником и зависит от объема пенсионных резервов, имеющих на именном пенсионном счете, и выбранного вкладчиком/участником срока пенсионных выплат.

Вкладчику/участнику рекомендуется унифицировать срок пенсионных выплат по схеме № 1 с корпоративной пенсией, указанной в п. 3.6.1. настоящего положения (то есть не менее 5 лет). Выбранный срок выплат пенсии указывается в заявлении участника.

По схеме № 4 пенсия выплачивается в течение определенного срока, но в размере, заранее установленном при заключении пенсионного договора между вкладчиком и Фондом. Выплата пенсии в установленном заранее размере обеспечивается строго установленным обязательством вкладчика производить пенсионные взносы в объеме, с периодичностью и продолжительностью внесения пенсионных взносов, как это указано в пенсионном договоре на основе актуарных расчетов согласно пенсионным правилам Фонда.

Пенсионные резервы по схемам № 1 и № 4 на основании пенсионных правил Фонда являются объектом наследования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как в период накопления, так и в период выплат.

3.6.2.2. Схема № 2.

По схеме № 2 пенсия выплачивается пожизненно. Размер ежемесячной пожизненной пенсии рассчитывается Фондом на момент назначения пенсии и зависит от объема пенсионных резервов, имеющихся на именном пенсионном счете, пола и возраста вкладчика/участника в момент назначения пенсии.

Пенсионные резервы по данной схеме в соответствии с пенсионными правилами Фонда являются объектом наследования только в период накопления. С момента назначения пожизненной пенсии наследование по данной схеме не производится.

3.6.3. Дополнительная корпоративная негосударственная пенсия по коллективной пенсионной схеме № 3.

Дополнительная корпоративная негосударственная пенсия назначается Предприятием/Профсоюзом за усилия индивидуального вкладчика по повышению собственной социальной защищенности, т.е. за участие в индивидуальной пенсионной программе.

Источником данной пенсии являются пенсионные резервы, которые дополнительно к основной корпоративной негосударственной пенсии по п. 3.6.1. настоящего Положения выделяются Предприятием/Профсоюзом со своего солидарного счета индивидуальному вкладчику/участнику.

Размер данной пенсии определяется Фондом на основе актуарных расчетов при сроке выплат, аналогичном пенсии по п. 3.6.1. настоящего Положения.

Право распоряжения выделенными Предприятием/Профсоюзом средствами для финансирования дополнительной корпоративной негосударственной пенсии участнику не передается. Данные пенсионные резервы правопреемниками участника не наследуются.

В случае приостановления пенсионных выплат участнику основной корпоративной негосударственной пенсии выплата дополнительной негосударственной корпоративной пенсии также приостанавливается.

В случае выплаты участнику выкупной суммы по пенсионным схемам № 1 и № 4 в период выплат, выплата дополнительной корпоративной пенсии участнику также прекращается, остаток средств на счете возвращается на солидарный счет Предприятия/Профсоюза.

3.7. Порядок, условия назначения и выплаты пенсии по коллективной пенсионной схеме № 3 (п. 3.6.1 и п. 3.6.3. настоящего Положения) регламентируются «Положением о корпоративном НПО» с учетом норм настоящего положения.

3.8. По каждому виду негосударственной корпоративной пенсии Фонд ведет отдельный аналитический учет путем открытия каждому вкладчику/участнику отдельных именных пенсионных счетов.

4. Условия назначения или отказа в назначении дополнительной корпоративной негосударственной пенсии

4.1. Решение о назначении или об отказе в назначении работнику дополнительной корпоративной негосударственной пенсии является безусловной прерогативой Предприятия/Профсоюза.

4.2. Условия, приведенные в настоящем пункте, являются обязательными для назначения работнику дополнительной корпоративной негосударственной пенсии и выделения Предприятием/Профсоюзом соответствующих средств со своего солидарного счета в Фонде для ее финансирования:

а) нормы настоящего Положения имеют силу только в отношении самих работников Предприятия/Профсоюзов и не распространяются на других лиц, в пользу которых работник-

вкладчик может заключить индивидуальный пенсионный договор (например, на родственников вкладчика);

б) решение о назначении пенсии принимает пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза индивидуально по каждому работнику;

в) право на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию имеют работники при наличии пенсионных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, со дня прекращения трудовой деятельности в структурных подразделениях Предприятия или Профсоюзах при увольнении из Предприятия/Профсоюза.

Однако в соответствии с целями кадровой политики решения о назначении пенсии могут быть приняты в отношении работников, имеющих право на пенсию, но продолжающих трудовую деятельность;

г) обязательным условием для приобретения права на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу до 01.02.2022 и получивших пенсионные основания во время работы на Предприятии/в Профсоюзах, является наличие стажа работы (службы) не менее 10 лет на Предприятии, профсоюзах ФПАД России и ПАРРиС России.

При этом обязательным условием для приобретения права на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу в Предприятие с 01.02.2022 и получивших пенсионные основания во время работы на Предприятии/в Профсоюзах, является наличие стажа работы (службы) не менее 15 лет на Предприятии, профсоюзах ФПАД России и ПАРРиС России.

Обязательным условием для приобретения права на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу до 01.02.2022 и получивших пенсионные основания до начала трудовой деятельности на Предприятии, является наличие стажа работы (службы) не менее 10 лет непосредственно в Предприятии или аппаратах Минтранса России, подведомственных ему федеральных службах и агентствах, Росаэронавигации.

Обязательным условием для приобретения права на дополнительную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу в Предприятие с 01.02.2022 и получивших пенсионные основания до начала трудовой деятельности на Предприятии, является наличие стажа работы (службы) не менее 15 лет непосредственно в Предприятии или аппаратах Минтранса России, подведомственных ему федеральных службах и агентствах, Росаэронавигации.

Стаж работы на Предприятии исчисляется в соответствии с локальным нормативным актом Предприятия.

В стаж работы на Предприятии не включается период прохождения военной службы по призыву;

д) работник должен иметь действующий не менее 12 полных месяцев индивидуальный пенсионный договор с Фондом и открытый Фондом работнику в рамках индивидуального пенсионного договора именной пенсионный счет, на который работник-вкладчик не менее 12 месяцев перечисляет регулярные пенсионные взносы в предусмотренном договором размере, либо не менее, чем за 12 месяцев до увольнения на пенсию, внес по согласованию с Фондом единовременный пенсионный взнос в размере расчетной стоимости пенсионных обязательств;

е) пенсионные средства, выделенные работнику для финансирования дополнительной корпоративной негосударственной пенсии, могут быть использованы исключительно в виде регулярных пенсионных выплат, не могут быть получены единовременно и не подлежат наследованию правопреемниками работника.

4.3. При соблюдении норм, указанных в п. 4.2. настоящего Положения, работнику (вкладчику, участнику Фонда), заключившему индивидуальный договор негосударственного пенсионного обеспечения до 31.12.2021 (включительно)¹, Предприятием/Профсоюзом

¹ В соответствии с решением, принятым на заседании Совета директоров АО «НПФ «Авиаполис» от 12.01.2022 (Протокол №1/22-СД) заявления работников о заключении договоров индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения оформленные до 31.12.2021, и поступившие в Фонд до 17.01.2022 включительно, принимаются в программу «рубли на рубль».

выделяются дополнительные средства пенсионных резервов по принципу **«рубль на рубль»** в объеме суммарных индивидуальных пенсионных взносов, которые вкладчик произвел к моменту обращения в пенсионную комиссию Предприятия/Профсоюза за назначением корпоративной негосударственной пенсии, но не более 200 тыс. руб., без учета дохода, начисленного Фондом. В случае, если суммарные индивидуальные пенсионные взносы вкладчика составляют более 200 тыс. руб., пенсионная комиссия Предприятия/Профсоюза вправе рассмотреть вопрос в особом порядке. Данные по объему учтенных на именном пенсионном счете индивидуальных пенсионных взносов вкладчика предоставляются пенсионной комиссии Предприятия/Профсоюза Фондом.

В случае изменения максимальной величины дополнительных средств пенсионных резервов, выделяемых работнику, величина ранее выделенных средств изменяется (с учетом взносов работника).

4.3.1. При соблюдении норм, указанных в п. 4.2. настоящего Положения, работнику (вкладчику, участнику Фонда), заключившему индивидуальный договор негосударственного пенсионного обеспечения начиная с 01.01.2022², Предприятием/Профсоюзом выделяются дополнительные средства пенсионных резервов по принципу **«50 копеек на рубль»** в объеме суммарных индивидуальных пенсионных взносов, которые вкладчик произвел к моменту обращения в пенсионную комиссию Предприятия/Профсоюза за назначением корпоративной негосударственной пенсии, но не более 200 тыс. рублей, без учета дохода, начисленного Фондом. Данные по объему учтенных на именном пенсионном счете индивидуальных пенсионных взносов вкладчика предоставляются пенсионной комиссии Предприятия/Профсоюза Фондом.

В случае изменения максимальной величины дополнительных средств пенсионных резервов, выделяемых работнику, величина ранее выделенных средств изменяется (с учетом взносов работника).

4.4. В случае прекращения трудовых отношений работника с Предприятием/Профсоюзом в накопительный период до выхода работника на пенсию, дополнительные средства пенсионных резервов могут быть выделены по решению Пенсионной комиссии работнику (с учетом ограничений по максимальной сумме в 200 тыс. руб.) или же Пенсионная комиссия вправе отказать в их выделении.

4.4.1. Размер выделяемых дополнительных средств пенсионных резервов может составлять:

а) в случае прекращения трудовых отношений по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ), в случае если расторжение трудового договора произошло не более, чем за 5 (пять) лет до достижения, установленного законодательством пенсионного возраста при наличии стажа работы (службы) в соответствии с п. 4.2. настоящего Положения, – до 100 % от суммарных пенсионных взносов вкладчика, учтенных на именном накопительно-выплатном пенсионном счете вкладчика на момент увольнения;

В случае, если период накопления равен времени, остающемуся до получения вкладчиком права на государственную пенсию, или меньше его, Предприятие/Профсоюз вправе отказать работнику в выделении дополнительных средств пенсионных резервов.

б) в случае прекращения трудовых отношений по инициативе Предприятия/Профсоюза (ст. 81 ТК РФ), в случае если расторжение трудового договора произошло не более, чем за 5 (пять) лет до достижения, установленного законодательством пенсионного возраста при наличии стажа работы (службы) в соответствии с п. 4.2. настоящего Положения, до 100 % от суммарных пенсионных взносов вкладчика, учтенных на именном накопительно-выплатном пенсионном

² В соответствии с решением, принятым на заседании Совета директоров АО «НПФ «Авиаполис» от 12.01.2022 (Протокол №1/22-СД) заявления работников о заключении договоров индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения оформленные после 01.01.2022 (включительно), и поступившие в Фонд принимаются в программу «50 копеек на рубль».

счете вкладчика, если трудовые отношения прекращены по основаниям, предусмотренным п. 2, п. 4, п. 5 ст. 81 и п. 8 ст. 77 ТК РФ.

4.5. Предприятие/Профсоюз полностью отказывает работнику в выделении дополнительных средств пенсионных резервов:

- если трудовые отношения прекращены по основаниям, предусмотренным пунктами 6-11 ст. 81 ТК РФ;

- если трудовые отношения прекращены по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 ТК РФ), по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 6-8, 10 ст. 83 ТК РФ.

5. Порядок назначения и выплаты негосударственной пенсии

5.1. Негосударственная пенсия по индивидуальным пенсионным схемам №№ 1, 2 и 4 может быть назначена с месяца, следующего за тем, в котором Фонд получил письменное заявление вкладчика с предложением начать пенсионные выплаты в его адрес (в адрес его участника).

5.1.1. Для назначения Фондом индивидуальной негосударственной пенсии работнику (бывшему работнику) Предприятия, заключившему с Фондом индивидуальный договор, Ответственное лицо Генеральной дирекции (Филиала) принимает от работника следующие документы:

- заявление для выплаты индивидуальной негосударственной пенсии сроком не менее 5 (пяти) лет или пожизненно;

- копию паспорта гражданина Российской Федерации (основная страница и страница с отметкой о действующей регистрации) или иного документа, удостоверяющего личность, заверенную нотариально, лично работником (бывшим работником) Предприятия путем проставления на каждой странице записи «Копия верна, дата, подпись, расшифровка подписи» или Ответственным лицом Генеральной дирекции (Филиала), принимающим документы, на каждой странице путем проставления записи «Копия верна, должность, дата, подпись, расшифровка подписи», печати (при наличии);

- копию пенсионного удостоверения (в случае если основанием к назначению негосударственной пенсии явилось досрочное назначение трудовой (государственной) пенсии по старости или трудовой (государственной) пенсии по инвалидности), заверенную нотариально или лично работником на каждой странице путем проставления записи «Копия верна, ФИО работника, которому принадлежит пенсионное удостоверение, дата, подпись, расшифровка подписи», или Ответственным лицом Генеральной дирекции (Филиала), принимающим документы, на каждой странице путем проставления записи «Копия верна, должность, дата, подпись, расшифровка подписи», печати (при наличии).

В случае отсутствия у бывшего работника Предприятия пенсионного удостоверения, Фондом рассматриваются заверенные Предприятием копии документов, подтверждающих в соответствии с законодательством Российской Федерации выполнение бывшим работником Предприятия условий досрочного назначения трудовой пенсии (в том числе: назначение трудовой пенсии по инвалидности, пенсии по государственному пенсионному обеспечению) или Справку, выданную Пенсионным Фондом Российской Федерации.

- копию СНИЛС, заверенную нотариально, органом, выдавшим документ, или лично работником (бывшим работником) Предприятия, которому принадлежит СНИЛС, путем проставления записи «Копия верна, дата, подпись, расшифровка подписи» или Ответственным лицом Генеральной дирекции (Филиала), принимающим документы, путем проставления записи «Копия верна, должность, дата, подпись, расшифровка подписи», печати (при наличии);

- анкету;

- реквизиты банковского счета работника для перечисления негосударственной пенсии с указанием полной информации о банковских реквизитах, а именно: БИК, ИНН, Корреспондентский счет банка, Лицевой счет (счет получателя) и Наименование Банка, заверенные собственноручной отметкой владельца счета: «Ф.И.О., дата, подпись» или карточку счета с отметкой работника Банка.

5.1.2. Ответственное лицо Генеральной дирекции (Филиала) проверяет правильность заполнения Заявления о назначении негосударственной пенсии и Анкеты (Ф.И.О. Участника, дату рождения, адрес регистрации и места жительства с индексом, паспортные данные, СНИЛС, ИНН (при представлении работником свидетельства), контактный телефон, дату составления Заявления, полноту заполнения и наличие подписи Участника), а также правильность заверения копий документов.

Ответственное лицо Генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» (Филиала) передает в Фонд комплекты первичных документов работников для назначения индивидуальной негосударственной пенсии в течение 3 (трех) дней с даты поступления.

5.2. Негосударственная пенсия по коллективной пенсионной схеме № 3 назначается неработающему пенсионеру с месяца, в котором пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза приняла решение о назначении пенсии.

5.3. Выплата негосударственной пенсии осуществляется Фондом один раз в месяц безналичным переводом денежных средств на лицевой счет участника-получателя пенсии, открытый по месту его проживания в подразделении Сбербанка России или иного банка. Фонд производит выплаты пенсий за текущий месяц в период с 20 числа текущего месяца по 10 число следующего месяца. Фонд имеет право осуществлять выплаты ранее установленного срока.

При переезде участника на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации перечисление ему негосударственной пенсии по его заявлению производится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17.12.2014 № 1386 «О порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим за рубеж (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации».

В этом случае расходы по перечислению покрываются за счет участника-получателя пенсии, а вид валюты, в которой будет выдаваться пенсия по месту получения, не зависит от Фонда.

Фонд не несет ответственности за неполучение/несвоевременное получение участником пенсии в связи с ошибками и недостоверностью личных реквизитов и реквизитов лицевого счета, которые указал вкладчик/участник в пенсионном договоре и заявлении на выплату пенсии.

5.4. Выплата всех видов негосударственной пенсии может осуществляться Фондом единым платежом.

5.5. При выплате негосударственной пенсии Фонд как налоговый агент в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации удерживает налог на доходы физических лиц. При этом пенсионные выплаты из пенсионных резервов, сформированных за счет личных взносов вкладчика и начисленного Фондом дохода, не подлежат налогообложению согласно действующему в настоящее время законодательству Российской Федерации.

5.6. Выплата индивидуальной негосударственной пенсии участнику приостанавливается в следующих случаях:

- признания участника безвестно отсутствующим;
- возврата банком денежных средств, перечисленных на лицевой счет участника (до устранения Фондом и участником причин возврата средств);
- если участник не представил в Фонд в установленные пенсионным договором сроки подтверждение своих адресных регистрационных данных;
- наличия у Фонда оснований предполагать о смерти участника. При этом Фонд должен предпринять соответствующие действия для фактического выяснения данного вопроса;
- в случае выявления факта недействительности паспорта гражданина РФ по данным Главного управления по вопросам миграции МВД России или выявления Фондом иных оснований для замены документа, удостоверяющего личность Участника, в соответствии с законодательством РФ;
- по заявлению вкладчика/участника с просьбой о приостановлении выплаты.

Приостановленная выплата негосударственной пенсии участнику возобновляется с месяца, следующего за тем, в котором участник уведомил Фонд об устранении причин, вызвавших приостановление пенсионных выплат.

- 5.7. Выплата индивидуальной негосударственной пенсии участнику прекращается:
- в случае его смерти;
 - в случае его отказа от получения негосударственной пенсии, на основании письменного обращения в Фонд;
 - в случае расторжения вкладчиком/участником пенсионного договора.

6. Налоговые стимулы в негосударственном пенсионном обеспечении

6.1. Российская Федерация, реализуя социальную политику в области пенсионного обеспечения, поощряет усилия граждан-вкладчиков, занимающихся собственным негосударственным пенсионным обеспечением. Поощрение осуществляется в виде получения вкладчиками – налогоплательщиками социальных налоговых вычетов при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

6.2. Согласно Налоговому кодексу Российской Федерации социальный налоговый вычет предоставляется конкретному человеку «в сумме уплаченных налогоплательщиком в налоговом периоде пенсионных взносов по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному (заключенным) налогоплательщиком с негосударственным пенсионным фондом в свою пользу и (или) в пользу супруга (в том числе в пользу вдовы, вдовца), родителей (в том числе усыновителей), детей – инвалидов (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), - в размере фактически произведенных расходов, но в совокупности не более 120 000 рублей» (то есть подлежат возврату 13 % от суммы внесенных пенсионных взносов, величина которых не превышает 120 000 рублей в год).

7. Контроль в негосударственной пенсионной системе

7.1. Контроль за достижением целей, поставленных перед корпоративной пенсионной системой, осуществляют ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России, а также попечительский совет Фонда и ревизионная комиссия Фонда.

Вкладчики и участники вправе обратиться в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительные органы Профсоюзов, в попечительский совет Фонда и в Фонд за разъяснением по любым вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, а также направлять свои жалобы, замечания и предложения по улучшению организации негосударственного пенсионного обеспечения (в том числе в ревизионную комиссию Фонда) по следующим адресам:

Почтовый адрес Пенсионной комиссии Предприятия, Попечительского совета; ревизионной комиссии Фонда – 125167, г. Москва, Ленинградский проспект, 37.

Почтовый адрес Акционерного общества «Негосударственный пенсионный Фонд «Авиаполис» – 125424, г. Москва, Волоколамское шоссе, д. 73, офис 215.

Тел./факс (495) 780-34-52.

8. Заключительные положения

8.1. Фонд ежегодно информирует стороны пенсионного договора о результатах актуарного оценивания достаточности пенсионных резервов Фонда для выполнения обязательств и о результатах независимой аудиторской проверки деятельности Фонда за отчетный год.

Информирование производится путем размещения на официальном сайте Фонда <https://npf-aviapolis.ru/>, а также путем отправки персональных извещений в адрес вкладчиков и участников о состоянии их именных счетов.

8.2. Взаимоотношения между Предприятием/Профсоюзами и работниками в системе негосударственного пенсионного обеспечения регулируются «Положением о корпоративном НПО», настоящим «Положением об индивидуальном НПО», приказами и распоряжениями

администрации Предприятия и Профсоюзов, пенсионными договорами и действующим законодательством Российской Федерации.

Споры между субъектами негосударственной пенсионной системы разрешаются путем переговоров между ними. При отсутствии взаимоприемлемого решения споры по негосударственному пенсионному обеспечению разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.3. В настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения по мере необходимости его совершенствования, а также в связи с изменениями действующего законодательства Российской Федерации. Пенсионная комиссия информирует вкладчиков и участников о внесенных изменениях.