

«Утверждаю»
Генеральный директор
ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

Моисеенко И.Н.



«Утверждаю»
Президент
ФПАД России

Ковалев С.А.



«Утверждаю»
Председатель
ПАРРиС России

Южаков А.Ю.



ПОЛОЖЕНИЕ

*о корпоративном негосударственном пенсионном обеспечении
работников*

*Федерального государственного унитарного предприятия
«Государственная корпорация по организации воздушного
движения в Российской Федерации»,
Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России,
Профессионального союза авиарботников радиолокации,
радионавигации и связи России*

(Положение о корпоративном НПО)

Редакция № 4
от «__» _____ 20__ г.

Вводится в действие
с «01» января 2022 г.

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения.....	стр. 3
2. Функции субъектов корпоративной негосударственной пенсионной системы.....	стр. 4
3. Условия приобретения права на негосударственную пенсию.....	стр. 5
4. Порядок назначения негосударственной пенсии	стр. 6
5. Порядок определения расчетной части основной корпоративной негосударственной пенсии работникам предприятия.....	стр. 7
6. Порядок выплаты негосударственной пенсии.....	стр. 9
7. Развитие негосударственной пенсионной системы.....	стр. 10
8. Заключительные положения	стр. 10
9. Приложение № 1. Значения коэффициента КЗ	стр. 11
10. Приложение № 2. Условный пример определения размера расчетной части основной корпоративной негосударственной пенсии.....	стр. 12
11. Приложение № 3. Условия негосударственного обеспечения в отношении Лауреатов Государственной премии СССР за работу в области управления воздушным движением	стр. 13

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает систему негосударственного пенсионного обеспечения работников Федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации» (далее – ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», Предприятие), Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России (далее – ФПАД России) и Профессионального союза авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (далее – ПАРРиС России) (далее – Профсоюзы), в рамках которой назначаются основная и дополнительная корпоративные негосударственные пенсии.

Нормы настоящего Положения определяют порядок и условия предоставления основной корпоративной негосударственной пенсии, а также справедливы для вопросов назначения дополнительной корпоративной негосударственной пенсии, условия предоставления которой изложены в «Положении об индивидуальном негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России (далее – Положение об индивидуальном НПО)».

Корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение на условиях норм «Положения о корпоративном НПО» и «Положения об индивидуальном НПО» предоставляется на равных условиях как работникам Предприятия, так и работникам Профсоюзов.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Авиаполис» (АО «НПФ «Авиаполис»). Учредителями АО «НПФ «Авиаполис» являются ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», ФПАД России и ПАРРиС России.

Предприятие и Профсоюзы заключают с АО «НПФ «Авиаполис» (далее – Фонд) договоры негосударственного пенсионного обеспечения (далее – пенсионный договор). В соответствии с условиями пенсионных договоров Предприятие и Профсоюзы обязуются уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать работникам Предприятия и Профсоюзов (далее – участники) негосударственные пенсии.

В процессе негосударственного пенсионного обеспечения Предприятие и Профсоюзы являются вкладчиками, финансирующими негосударственное пенсионное обеспечение посредством уплаты пенсионных взносов.

Каждый работник Предприятия и Профсоюзов может выступать вкладчиком в свою пользу, внося пенсионные взносы в Фонд из личных средств на свой именной счет. Порядок и условия индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения, а также порядок предоставления дополнительной корпоративной негосударственной пенсии определяются Положением об индивидуальном НПО.

Предприятие и Профсоюзы осуществляют свои пенсионные программы независимо друг от друга на основании пенсионных договоров с Фондом.

Целями негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) являются повышение уровня социальной защиты работников, имеющих право на пенсию, путем поддержания достойного жизненного уровня в пенсионный период, повышение эффективности решения кадровых задач и конкурентоспособности Предприятия на рынке труда.

Негосударственная пенсия выплачивается независимо от установленной государственной пенсии.

Основные понятия, используемые в целях настоящего положения:

работник – физическое лицо, осуществляющее трудовую деятельность в Предприятии или в Профсоюзах;

вкладчик – юридическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в Фонд;

участник – физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и Фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии;

анкета - анкета клиента – физического лица (опросный лист), установленного Фондом образца, предоставляемая для идентификации участников и при наличии: их представителей, выгодоприобретателей, бенефициарных владельцев, в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

Федеральный закон № 115-ФЗ - Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма»;

пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора;

негосударственная пенсия – денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора;

пенсионные основания – **основания приобретения участником права на получение негосударственной пенсии, установленные на момент заключения пенсионного договора законодательством Российской Федерации;**

выкупная сумма – денежные средства, выплачиваемые Фондом вкладчику или участнику, либо переводимые в другой фонд при расторжении пенсионного договора;

пенсионный счет негосударственного пенсионного обеспечения – форма аналитического учета в Фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление и выплаты негосударственных пенсий и выкупных сумм участникам (солидарный пенсионный счет) или участнику (именной пенсионный счет), а также начисление выкупных сумм участникам для перевода в другой фонд при расторжении пенсионного договора;

лицевой счет – пополняемый счет, открытый участником в Сбербанке или ином банке Российской Федерации;

пенсионные резервы – совокупность средств, находящихся в собственности Фонда и предназначенных для исполнения Фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионными договорами;

пенсионные правила фонда – документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам;

комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению (пенсионная комиссия) – орган, координирующий работу по негосударственному пенсионному обеспечению на Предприятии в целях назначения корпоративных негосударственных пенсий (основной и дополнительной). В состав комиссии входят представители учредителей Фонда. Состав комиссии утверждается приказом Предприятия, согласованным с Профсоюзами (в части их представителей в составе комиссии);

совет директоров Фонда – высший орган управления Фонда, который осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и состоит из представителей учредителей Фонда;

попечительский совет Фонда – орган, созданный в целях надзора за деятельностью Фонда и защиты интересов его вкладчиков и участников. Состоит из полномочных представителей вкладчиков и участников;

ревизионная комиссия Фонда – орган, обеспечивающий оперативный контроль за финансовой и хозяйственной деятельностью Фонда. Состоит из представителей учредителей, которые назначаются советом директоров Фонда;

2. Функции субъектов корпоративной негосударственной пенсионной системы

Предприятие и Профсоюзы в качестве вкладчиков выполняют следующие функции:

информируют своих работников об условиях негосударственного пенсионного обеспечения и знакомят с пенсионными правилами Фонда;

включают своих работников в число участников программы по негосударственному пенсионному обеспечению;

направляют Фонду предложения по включению работников в состав участников Фонда и размеру их негосударственных пенсий;

предоставляют Фонду информацию об участниках, необходимую для ведения персонифицированного учета и выплаты негосударственных пенсий;

вносят в Фонд пенсионные взносы в порядке и размерах, предусмотренных пенсионным договором и пенсионными правилами.

Фонд выполняет следующие функции:

аккумулирует пенсионные взносы Предприятия и Профсоюзов, зачисляя их на солидарные пенсионные счета в соответствии с пенсионными правилами Фонда;



принимает участие в разработке условий негосударственного пенсионного обеспечения работников Предприятия и Профсоюзов;

разрабатывает и утверждает пенсионные правила и другие документы;

ведет пенсионные счета, в том числе учет пенсионных обязательств перед вкладчиками и участниками;

формирует и размещает в соответствии с законодательством Российской Федерации пенсионные резервы в целях обеспечения их прироста в интересах участников;

осуществляет актуарные расчеты для оценки пенсионных обязательств Фонда;

осуществляет назначение по предложениям вкладчиков и выплаты участникам негосударственных пенсий в соответствии с условиями пенсионных договоров;

осуществляет контроль за своевременным и полным исполнением вкладчиками своих обязательств по пенсионным договорам, обоснованностью включения работников в число участников;

предоставляет вкладчикам и участникам информацию о состоянии пенсионных счетов и о своей деятельности в порядке, установленном законодательством;

идентифицирует участников и при наличии: их представителей, выгодоприобретателей, бенефициарных владельцев, в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма».

Участники выполняют следующие функции:

представляют в пенсионную комиссию необходимые документы;

сообщают в пенсионную комиссию и/или Фонду информацию об изменениях адреса, паспортных и иных учетных данных, влияющих на исполнение обязательств по пенсионному договору;

по запросу пенсионной комиссии/исполнительных органов Профсоюзов или Фонда предоставляют в течение периода выплаты негосударственной пенсии документ из уполномоченного государственного органа, ведающего регистрацией граждан, подтверждающий регистрацию участников по месту жительства (пребывания).

3. Условия приобретения права на негосударственную пенсию

3.1. Право на корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение имеют работники при наличии пенсионных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, со дня прекращения трудовой деятельности в структурных подразделениях Предприятия или Профсоюзах при увольнении из Предприятия/Профсоюза.

В специальных случаях, исходя из приоритетов кадровой политики, по представлению вкладчиков корпоративная пенсия может назначаться лицам, имеющим пенсионные основания и сохраняющим трудовые отношения с Предприятием/Профсоюзом.

3.2. Обязательным условием для приобретения права на основную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу до 01.02.2022 и получивших пенсионные основания во время работы на Предприятии/в Профсоюзах, является наличие стажа работы (службы) не менее 10 лет на Предприятии, профсоюзах ФПАД России и ПАРРиС России.

Обязательным условием для приобретения права на основную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу в Предприятие с 01.02.2022 и получивших пенсионные основания во время работы на Предприятии/в Профсоюзах, является наличие стажа работы (службы) не менее 15 лет на Предприятии, профсоюзах ФПАД России и ПАРРиС России.

Обязательным условием для приобретения права на основную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу и получивших пенсионные основания до начала трудовой деятельности на Предприятии, является наличие стажа работы (службы) не менее 10 лет непосредственно на Предприятии или аппаратах Минтранса России, подведомственных ему федеральных службах и агентствах, Росаэронавигации.

Обязательным условием для приобретения права на основную корпоративную негосударственную пенсию для работников, принятых на работу в Предприятие, начиная с 01.02.2022, и получивших пенсионные основания до начала трудовой деятельности на Предприятии, является наличие стажа работы (службы) не менее 15 лет непосредственно на Предприятии или аппаратах Минтранса России, подведомственных ему федеральных службах и агентствах, Росаэронавигации.

Стаж работы на Предприятии исчисляется в соответствии с локальным нормативным актом Предприятия.

В стаж работы на Предприятии не включается период прохождения военной службы по призыву.

Вопросы назначения корпоративной пенсии в связи с инвалидностью, полученной в результате трудовой деятельности на Предприятии или в Профсоюзах, или в связи с сокращением штата рассматриваются индивидуально, а решение о назначении корпоративной пенсии может приниматься с отклонением от норм настоящего пункта.

3.3. При расторжении трудового договора между Предприятием/Профсоюзом и работником по основаниям предусмотренным п. 8 ст. 77, п. 2 ст. 81 ТК РФ работники имеют право обратиться в Пенсионную комиссию с заявлением о назначении основной корпоративной негосударственной пенсии, в случае если расторжение трудового договора произошло не более, чем за 5 (пять) лет до достижения, установленного законодательством пенсионного возраста при наличии стажа работы (службы) в соответствии с п. 3.2. настоящего Положения.

3.4. При расторжении трудового договора между Предприятием/Профсоюзом и работником по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ) вопросы негосударственного пенсионного обеспечения работника рассматриваются пенсионной комиссией/исполнительными органами Профсоюзов отдельно в каждом конкретном случае.

3.5. Работники не имеют права на негосударственное пенсионное обеспечение за счет пенсионных резервов, накопленных вкладчиками на солидарных счетах, в случаях:

3.5.1. Увольнения по основаниям, предусмотренным ст. 80 Трудового кодекса РФ (за исключением части 3 указанной статьи), а также если стаж работы, учитываемый в целях настоящего Положения (пункт 3.2.), составляет менее 10 лет (для работников, принятых на работу до 01.02.2022) и 15 лет (для работников, принятых на работу, начиная с 01.02.2022), и у работника на момент увольнения отсутствуют пенсионные основания.

3.5.2. Расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. 81 п. 6 – 11 ТК РФ.

4. Порядок назначения негосударственной пенсии

4.1. Корпоративная пенсия первоначально назначается на срок не менее 5 лет до исчерпания средств, выделяемых на именной выплатной пенсионный счет участника с солидарного счета. По мере дожития участников назначенные пенсии продлеваются на очередной 5-летний срок, имея в виду постепенный переход к пожизненному негосударственному пенсионному обеспечению работников.

При назначении пенсии в связи с наступлением инвалидности срок назначения пенсии соответствует периоду инвалидности.

4.2. Назначение корпоративной негосударственной пенсии работнику Предприятия/Профсоюза осуществляется Фондом на основании решения пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюза. Заседания пенсионной комиссии проводятся не реже 1 раза в месяц.

Представление документов в пенсионную комиссию работники генеральной дирекции Предприятия осуществляют непосредственно, а работники филиалов (центров) Предприятия – через пенсионные комиссии филиалов Предприятия.

Работниками, имеющими право на негосударственную пенсию, представляются в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительный орган Профсоюза следующие документы:

- анкета;
- согласие на обработку персональных данных установленного Фондом образца;
- заявление установленного Фондом образца;
- копии паспорта (страницы 2-3 и страницы с действующей пропиской) и пенсионного удостоверения (или справку Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении страховой (государственной) пенсии);
- лист с реквизитами банка;
- копия трудовой книжки (при необходимости);
- справка об инвалидности (при наличии);
- справка о стаже работы, учитываемом для назначения корпоративной негосударственной пенсии (п. 3.2.);

справка о размере средней заработной платы без надбавок и коэффициентов за последние 3 года.

Пенсионная комиссия филиала оформляет представление на назначение негосударственной пенсии по установленному образцу, и передает представление и вышеуказанные документы в пенсионную комиссию Предприятия, которая на своих регулярных заседаниях формирует предложения Фонду по включению увольняемых работников в состав участников Фонда и размеру их корпоративных пенсий.

Решения пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюза и распорядительные письма Фонду подписывает Председатель пенсионной комиссии Предприятия/Руководитель исполнительного органа Профсоюза.

4.3. Решение об отказе в назначении корпоративной негосударственной пенсии либо о лишении работника права на ее получение впоследствии пенсионная комиссия Предприятия/исполнительные органы Профсоюзов имеет право вынести в случае:

- причинения работником материального ущерба Предприятию или Профсоюзам;
- увольнения работника за нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- смерти участника.

В случае отказа в назначении негосударственной пенсии пенсионная комиссия Предприятия/исполнительный орган Профсоюза направляет работнику мотивированное решение с указанием причин отказа, за исключением отказа по причине смерти участника. Работникам филиалов Предприятия (бывшим работникам) решение направляется через пенсионные комиссии филиалов Предприятия.

4.4. Негосударственная пенсия, назначается с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления о назначении основной корпоративной негосударственной пенсии.

Днем обращения за негосударственной пенсией считается дата представления всех необходимых документов в Фонд.

4.5. Порядок оформления и представления работниками и подразделениями Предприятия/Профсоюзами документов и сведений, необходимых для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения участников, определяется пенсионной комиссией Предприятия/исполнительного органа Профсоюзов и может ими изменяться.

5. Порядок определения основной корпоративной негосударственной пенсии работникам Предприятия

5.1. Размер основной корпоративной негосударственной пенсии определяется на основе установленного настоящим Положением минимального размера расчетной части основной корпоративной негосударственной пенсии.

Размер основной корпоративной негосударственной пенсии зависит от стажа работника, его средней заработной платы без надбавок и коэффициентов за последние 3 года и профиля выполняемой работы и не может превышать установленный настоящим Положением максимальный размер расчетной части основной корпоративной пенсии.

5.2. Минимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Предприятия, устанавливается пенсионной комиссией Предприятия не реже 1 раза в два года при утверждении величины индексирования основной корпоративной негосударственной пенсии и не может составлять менее 2 040 руб. в месяц.

Основная корпоративная негосударственная пенсия в ином размере может быть установлена, если ее назначение связано с получением инвалидности или сокращением штата в связи с реорганизацией структуры Предприятия.

Конкретный размер такой пенсии определяется решением Пенсионной комиссии, согласованным с Фондом.

Минимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Профсоюзов, устанавливается решением исполнительного органа Профсоюза.

5.3. Минимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии корректируется на коэффициенты K1, K2 и K3.

5.3.1. Коэффициент K1 («коэффициент стажа») представляет собой величину, выраженную в процентах, которая рассчитывается как разница между фактическим стажем участника по числу полных лет и минимально необходимым стажем для назначения негосударственной пенсии (10 лет,

для работников, принятых на работу до 01.02.2022, 15 лет для работников, принятых на работу, начиная с 01.02.2022), умноженная на 2%. То есть, за каждый отработанный год сверх минимального стажа, необходимого для назначения основной корпоративной негосударственной пенсии, пенсия участника увеличивается на 2% от минимального размера.

В случае, если после выхода на пенсию и увольнения из Предприятия работник возобновляет трудовую деятельность в структурном подразделении Предприятия, после повторного прекращения трудовой деятельности он имеет право на пересчет ранее назначенной и приостановленной на период работы негосударственной пенсии в части коэффициента K1.

5.3.2. Коэффициент K2 («коэффициент зарплаты») выражается в процентах и рассчитывается как превышение среднемесячной заработной платы участника (без учета районных коэффициентов и надбавок), исчисленной за последние 3 (три) года, над условной средней заработной платой, принятой для исчисления негосударственной корпоративной пенсии. Коэффициент K2 рассчитывается по формуле:

$$K2 = (CЗПуч. / CЗПусл.) \times 2\,040 - 2\,040,$$

где

CЗПуч. – среднемесячной заработной платы участника (без учета районных коэффициентов и надбавок за последние 3 (три) года;

CЗПусл. – условная средняя заработная плата (без надбавок и коэффициентов) принятая для исчисления негосударственной пенсии.

В случае, когда среднемесячной заработной платы участника (без учета районных коэффициентов и надбавок за последние 3 (три) года конкретного работника, оказывается меньше величины условной средней заработной платы, коэффициент K2 в расчете размера негосударственной пенсии не учитывается. То есть данный коэффициент не принимается в расчет, если имеет значение меньше или равно единице.

Участнику, проработавшему в Предприятии не менее 10 лет в должности с большей заработной платой, но выходящему на пенсию с должности с меньшей заработной платой, решением пенсионной комиссии коэффициент K2 может быть установлен исходя из средней заработной платы, сложившейся на момент увольнения работника с предприятия на пенсию для одной из ранее занимаемых им должностей.

Коэффициент K2 применяется только для установления пенсий работникам Предприятия.

5.3.3. Коэффициент K3 («коэффициент профильности») подчеркивает важность труда в должностях, определяющих профиль Предприятия, занятость в которых дает право на пенсию по льготным основаниям. Данный коэффициент применяется для установления пенсий работникам Предприятия, а также работникам Профсоюзов, которые перешли на работу в Профсоюзы из Предприятия. Значение коэффициента K3 приведено в приложении № 1 к настоящему Положению.

Участник, проработавший не менее 10 лет в должности (должностях), указанной в приложении № 1, но выходящий на пенсию с должности, не относящейся к тем, что приведены в приложении № 1, имеет право при расчете негосударственной корпоративной пенсии на применение коэффициента K3.

5.4. Максимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Предприятия, устанавливается пенсионной комиссией и не может составлять более 3060 руб. в месяц.

Максимальный размер основной корпоративной негосударственной пенсии, назначаемой работникам Профсоюзов, устанавливается решением исполнительного органа Профсоюза.

5.5. Условный пример определения основной корпоративной негосударственной пенсии приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

5.6. Предприятие-вкладчик устанавливает режим индексации минимального и/или максимального размеров основной корпоративной негосударственной пенсии на основании решения Совета директоров АО «НПФ «Авиаполис» исходя из фактического финансово-экономического состояния ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» и в соответствии с Программой деятельности Предприятия, путем внесения соответствующих изменений в настоящее Положение.

6. Порядок выплаты негосударственной пенсии

6.1. Выплата негосударственной пенсии участникам осуществляется Фондом один раз в месяц безналичным переводом денежных средств на лицевой счет участника, открытый в подразделении (отделение, филиал) Сбербанка РФ или иного банка Российской Федерации.

6.2. При переезде участника на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации перечисление ему негосударственной пенсии по его заявлению производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2014 № 1386 «О порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим за рубеж (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации».

В этом случае расходы по перечислению покрываются за счет участника-получателя пенсии, а вид валюты, в которой будет выдаваться пенсия по месту получения, не зависит от Фонда.

6.3. Фонд производит выплаты пенсий за текущий месяц в период с 20 числа текущего месяца по 10 число следующего месяца. Фонд имеет право осуществлять выплаты ранее установленного срока.

Фонд не несет ответственности за неполучение/несвоевременное получение участником пенсии в связи с ошибками и недостоверностью личных реквизитов и реквизитов лицевого счета, которые указаны в заявлении участника на выплату пенсии, поступившем в Фонд из пенсионной комиссии Предприятия/исполнительного органа Профсоюза.

6.4. При выплате негосударственной пенсии Фонд как налоговый агент удерживает с назначенной корпоративной пенсии налоги, предусмотренные Налоговым кодексом Российской Федерации.

6.5. Основная корпоративная негосударственная пенсия выплачивается в течение установленного вкладчиком ряда лет (не менее 5 лет), а при назначении негосударственной пенсии в связи с наступлением инвалидности — в течение периода инвалидности. В случае снятия инвалидности I или II групп без права работы выплата негосударственной пенсии прекращается с соответствующим уменьшением обязательств Фонда перед участником и увеличением обязательств перед вкладчиком по солидарному счету на величину остатка средств, находившихся на выплатном счете получателя пенсии по инвалидности.

6.6. Выплата основной корпоративной негосударственной пенсии участнику приостанавливается в следующих случаях:

- возобновления участником трудовой деятельности (кроме случая, когда пенсия была назначена работающему пенсионеру);
- признания участника безвестно отсутствующим;
- возврата банком денежных средств, перечисленных на лицевой счет участника (до устранения Фондом и участником причин возврата средств);
- не предоставления участником по запросу Предприятия или Фонда подтверждения своих адресных регистрационных данных;
- в случае выявления факта недействительности паспорта гражданина РФ по данным Главного управления по вопросам миграции МВД России или выявления Фондом иных оснований для замены документа, удостоверяющего личность Участника, в соответствии с законодательством РФ;
- наличия у Фонда оснований предполагать о смерти участника. При этом Фонд должен предпринять соответствующие действия для выяснения данного вопроса.

Выплата приостановленной ранее пенсии участнику, прекратившему трудовую деятельность, возобновляется с месяца, следующего за месяцем, в котором участник подал в пенсионную комиссию Предприятия/исполнительный орган Профсоюза заявление о возобновлении выплаты негосударственной пенсии или уведомления Фонда участником или пенсионной комиссией/исполнительным органом профсоюза об устранении причин, вызвавших приостановление пенсионных выплат.

При подаче заявления в Пенсионную комиссию участником о возобновлении выплат негосударственной пенсии при наличии оснований может быть произведен перерасчет размера негосударственной пенсии.

В случае несвоевременного извещения Фонда пенсионной комиссией/исполнительным органом Профсоюза о возобновлении участником трудовой деятельности, Пенсионная комиссия вправе принять решение о возобновлении выплаты негосударственной пенсии участнику (после того, как он вновь

оставит работу) по истечении числа месяцев, равного количеству месяцев, в течение которых участник получал негосударственную пенсию после возобновления им трудовой деятельности.

6.7. Работник, возобновляя трудовую деятельность, обязан сообщить об этом в Пенсионную комиссию для приостановления выплат основной и дополнительной корпоративных пенсий, путем направления заявления о приостановлении выплат в адрес Пенсионной комиссии.

В случае несвоевременного информирования Пенсионной комиссии работником, излишне перечисленные выплаты основной и дополнительной корпоративной пенсий подлежат возврату на счет Фонда, за счет средств работника.

6.8. Выплата корпоративной негосударственной пенсии участнику прекращается:

- в случае его смерти либо признания судом работника безвестно отсутствующим;
- в случае снятия по решению органа медико-социальной экспертизы инвалидности I и II групп без права работы (когда инвалидность являлась основанием для назначения негосударственной пенсии);

- в случае его отказа от получения негосударственной пенсии, на основании письменного обращения в Пенсионную комиссию;

- в соответствии с условиями пенсионных договоров.

6.9. При выплате негосударственной пенсии за счет пенсионных резервов солидарного пенсионного счета вкладчика обязательство Фонда по выплате негосударственной пенсии прекращается, в случае исчерпания средств, предназначенных для исполнения Фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионным договором между Предприятием/Профсоюзом и Фондом.

7. Развитие негосударственной пенсионной системы

Развитие негосударственного пенсионного обеспечения является одним из важнейших направлений социальной политики Предприятия и Профсоюзов. Реализация пенсионных программ – это механизм долгосрочного стимулирования персонала, эффективный инструмент мотивации и удержания/высвобождения нужного персонала. Негосударственное пенсионное обеспечение повышает уровень социальной защищенности работников, их заинтересованность в качественных результатах труда и обеспечивает экономическую безопасность человека на более высоком уровне.

Сложно заранее предвидеть факторы, на действие которых должна реагировать негосударственная пенсионная система с тем, чтобы обеспечивать сочетание интересов государства, работодателя и работников. Поэтому Предприятие и Профсоюзы будут расширять перечень пенсионных программ, предлагаемых работникам, а корпоративная негосударственная пенсионная система будет развиваться в направлении предложения новых пенсионных продуктов, отвечающих насущным и долговременным целям социальной и кадровой политики Предприятия.

Для успешного развития негосударственного пенсионного обеспечения как механизма кадровой политики и фактора, формирующего имидж социально ответственного работодателя, Предприятие и Профсоюзы будут ежегодно реализовывать пенсионные программы.

8. Заключительные положения

Результаты ежегодного актуарного оценивания и независимой аудиторской проверки за отчетный год предоставляются Фондом в установленные сроки.

Взаимоотношения между вкладчиками и участниками в системе негосударственного пенсионного обеспечения регулируются настоящим Положением, «Положением об индивидуальном НПО», пенсионными договорами и действующим законодательством.

Споры между Предприятием, Профсоюзами и участниками разрешаются путем переговоров между ними. При отсутствии взаимоприемлемого решения споры по негосударственному пенсионному обеспечению разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Значение коэффициента КЗ («коэффициента профильности»)

При установлении размера основной корпоративной негосударственной пенсии используется следующее значение коэффициента КЗ, применяемого для установления пенсий нижеуказанным работникам:

№ п/п	Работники	Значение коэффициента КЗ, ед.
1.	Работники, включенные в Списки №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей, занятость в которых дает право на пенсию по старости на льготных основаниях.	1,3

Условный пример определения размера расчетной части основной корпоративной негосударственной пенсии

Рассматривается вопрос о назначении пенсии участнику, возрастом 50 лет, имеющему стаж работы в системе ОрВД 27 лет. При этом расчетный размер условной средней заработной платы, принятой для исчисления негосударственной пенсии, составил: 25 000 руб., у участника – 30 000 руб.

Расчет:

1) $K1 = 2\% \times (27 \text{ лет} - 10 \text{ лет}) = 34,0 \%$

Прибавка пенсии за счет коэффициента K1 составит: 2 040 руб. $\times$ 34,0% = 693,6 руб.

2) $K2 = (30000 \text{ руб.} / 25000 \text{ руб.}) \times 100\% - 100\% = 20\%$

Прибавка пенсии за счет коэффициента K2 составит: 2 040 руб. $\times$ 20% = 408 руб.

3) Размер основной корпоративной негосударственной пенсии с учетом коэффициентов K1 и K2 составит: 2 040 руб. + 693,6 руб. + 408 руб. = 3 141,6 руб.

4) Учет коэффициента K3

Например, участник выходит на пенсию с должности диспетчера ОНУВД, то есть в расчете размера пенсии применяется коэффициент K3=1,3

Прибавка к пенсии за счет коэффициента K3 составит:

2 040 руб. $\times$ 1,3 – 2 040 руб. = 612 руб.

5) Итого расчетная величина основной корпоративной негосударственной пенсии составит:

3 141,6 руб. + 612 руб. = 3 753,6 руб.

6) С учетом ограничений по максимальному размеру пенсии, установленных настоящим Положением, основная корпоративная негосударственная пенсия будет назначена в размере 3 060 руб. в месяц сроком на 5 лет.

Условия негосударственного обеспечения в отношении Лауреатов Государственной премии СССР за работу в области управления воздушным движением

1. Общие положения

1.1. Настоящее Приложение к Положению о корпоративном НПО разработано в соответствии с Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

1.2. Настоящее Приложение определяет условия негосударственного обеспечения в отношении Лауреатов Государственной премии СССР за работу в области управления воздушным движением (далее - Лауреатов), в том числе, назначения и выплаты негосударственных пенсий.

1.3. Настоящее Приложение распространяется на Лауреатов, выполнивших Пенсионные основания.

1.4. Настоящее Приложение является неотъемлемой частью Положения о Корпоративном негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России, Профсоюза авиаработников радиолокации и радионавигации и связи России.

2. Порядок назначения негосударственной пенсии Лауреатам

2.1. Корпоративная пенсия Лауреатам назначается пожизненно за счет средств, выделенных с солидарного счета Вкладчика на индивидуальный пенсионный счет Участника (далее - ИПС).

2.2. Назначение негосударственной пенсии Лауреатам осуществляется АО «НПФ «Авиаполис» (далее - Фонд) на основании Решения Пенсионной комиссии ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», Пенсионной комиссии ФПАД России и ПАРРиС России (далее - Пенсионная комиссия) о выделении денежных средств с солидарного счета Вкладчика на ИПС Участника для назначения пожизненной пенсии Лауреату.

2.3. Сумма выделяемых средств определяется на основании актуарного расчета при использовании актуарной нормы доходности «0» (100% фондирование).

Назначенная негосударственная пенсия Лауреатам не является наследуемой, выкупная сумма не выплачивается.

Размер негосударственной пенсии Лауреатам и дата начала выплаты определяется Пенсионной комиссией.

2.4. Назначение негосударственной пенсии Лауреатам осуществляется Фондом в течении 30 календарных дней со дня поступления Решения Пенсионной комиссии о выделении средств с солидарного счета ФГУП «Госкорпорация ОрВД» и поручением Фонду назначить пожизненную негосударственную пенсию Лауреатам.

Приложением к Решению Пенсионной комиссии являются документы Участника:

а) подписанное Участником Заявление о назначении негосударственной пенсии с анкетными данными;

б) копия паспорта гражданина РФ или иного документа, удостоверяющего личность (основная страница + страница с действующей пропиской), заверенная на каждой странице путем проставления записи «копия верна, должность работника Генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», уполномоченного на заверение, дата, подпись, расшифровка подписи, печать»;

в) копия диплома «Лауреата Государственной премии СССР за работу в области управления воздушным движением», заверенная на каждой странице путем проставления записи «копия верна, должность работника Генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», уполномоченного на заверение, дата, подпись, расшифровка подписи, печать»;

г) копия СНИЛС, заверенная на каждой странице путем проставления записи «копия верна, должность работника Генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», уполномоченного на заверение, дата, подпись, расшифровка подписи, печать»;

д) анкета клиента – физического лица (опросный лист) - заполняется в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

е) реквизиты банковского счета с указанием полной информации банковских реквизитов, а именно: БИК, ИНН, корреспондентский счет банка, лицевой счет (счет получателя) и наименование Банка, заверенные собственноручной отметкой владельца счета: «Ф.И.О., дата, подпись» или карточка счета с отметкой работника Банка.

2.5. Изменения, уточнения дополнительно согласовываются с АО «НПФ «Авиаполис» в соответствии с «Положением о Корпоративном негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России, Профсоюза авиаработников радиолокации и радионавигации и связи России», копии документов предоставляются в АО «НПФ «Авиаполис».